

The background of the slide is an abstract graphic consisting of several wavy, diagonal lines in shades of blue and red, creating a sense of movement and depth.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
HIGHLIGHTS	4
01. CHI SIAMO	7
1.1 - Il Gruppo Teknikabel	8
1.2 - La nostra struttura operativa in Italia	9
1.3 - La nostra storia	11
1.4 - Qualità, innovazione e sicurezza dei nostri prodotti	12
1.4.1 - Qualità	14
1.4.2 - Ricerca e innovazione	15
1.4.3 - Sicurezza	16
1.5 - Catena del valore	17
1.6 - Le nostre priorità di sostenibilità	20
02. RESPONSABILITÀ E TRASPARENZA ALLA BASE DELLA NOSTRA GOVERNANCE	22
2.1 - Corporate governance	23
2.2 - Responsabilità e integrità di gruppo	24
2.3 - Valore economico generato e distribuito	26
03. PERFORMANCE SOCIALI	27
3.1 - L'attenzione verso i nostri collaboratori	28
3.2 - Formazione e sviluppo	32
3.3 - Pari opportunità e diversità	33
3.4 - La salute e sicurezza, prima di tutto	38

04. L'ATTENZIONE PER L'AMBIENTE	41
4.1 - Gestione delle risorse materiali	42
4.2 - Gestione dei rifiuti	44
4.3 - Uso delle risorse idriche	45
4.4 - Consumi energetici ed emissioni GHG	46
05. OBIETTIVI	51
06. APPROCCIO METODOLOGICO	54
6.1 - I criteri di redazione	55
6.2 - L'analisi di doppia materialità	56
6.3 - Stakeholder engagement	64
APPENDICE A - TABELLE DATI SOCIETARI	65
Tabelle dati sociali	66
Tabelle dati ambientali	78
APPENDICE B - PARAMETRI TECNICI E MODALITÀ DI CALCOLO	84
Emissione di gas climalteranti	85
APPENDICE C - GRI CONTENT INDEX	88

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

Gentili *Stakeholder*,

siamo lieti di presentarvi il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità, che conferma la solidità del percorso intrapreso verso uno sviluppo sempre più responsabile, trasparente e orientato al lungo periodo.

Con oltre 45 anni di esperienza nel settore dei cavi speciali, elettrici e ottici, e una presenza consolidata nei principali mercati internazionali – Europa, Stati Uniti, Medio Oriente e Sud-Est Asiatico – il nostro Gruppo prosegue nel proprio percorso di crescita, rafforzando le strategie sviluppate negli ultimi anni e integrando progressivamente i principi di sostenibilità all'interno del modello di business.

In coerenza con questo approccio evolutivo, le nostre Società italiane hanno scelto volontariamente di continuare a raccontare il proprio impegno ESG attraverso il presente Bilancio, ampliando l'analisi dagli impatti a una valutazione strutturata dei rischi e delle opportunità. Questa decisione riflette la nostra volontà di anticipare le aspettative normative e di mercato, per continuare a generare valore in un contesto sempre più complesso e dinamico.

Sul fronte ambientale, perseguiamo con determinazione obiettivi concreti e misurabili. Tra questi rientrano l'efficientamento energetico dei processi produttivi, gli investimenti nell'autoproduzione da fonte solare e il monitoraggio, insieme alla progressiva riduzione, delle nostre emissioni di gas a effetto serra, supportati da meccanismi internazionali di verifica come la Science Based Targets initiative (SBTi).

Parallelamente, continuiamo a investire nello sviluppo del nostro capitale umano, che consideriamo un pilastro essenziale per sostenere la crescita e creare valore duraturo. In questo ambito, intensifichiamo il nostro impegno nella formazione continua e nella promozione del benessere e della salute e sicurezza dei lavoratori, elementi centrali della nostra cultura aziendale.

In Teknikabel non ci limitiamo a immaginare il futuro: lo accogliamo, lo guidiamo e lo facciamo fluire. Ogni cavo che progettiamo è connessione tra visione e realtà, tra ciò che oggi è possibile e ciò che domani diventerà essenziale. La nostra missione è trasformare complessità in progresso, con l'audacia di chi crea e l'affidabilità di chi costruisce. Perché il futuro prende forma quando scegli di accompagnarlo e lasciarlo scorrere.

Siamo consapevoli che il nostro percorso di crescita richiede visione e collaborazione. Per questo, il contributo dei nostri *stakeholder* è fondamentale: il dialogo costante e la fiducia che ci accordate rappresentano leve essenziali per continuare a sviluppare soluzioni su misura, capaci di rispondere alle esigenze dei clienti e, al contempo, affrontare con efficacia le sfide contemporanee e future.



Matteo Marini

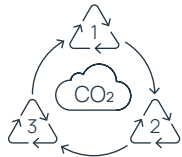
CEO - Teknikabel S.p.A.

HIGHLIGHTS



Environmental

Emissioni CO₂:



Per la prima volta abbiamo misurato le emissioni di Scope 3, ampliando il monitoraggio degli impatti climatici lungo l'intera catena del valore

Riconoscimento rilasciato da

PRS

(*Pallet Recovery System*)
per la gestione sostenibile
dei pallet in legno



Ottenimento

Rating CDP

Carbon Disclosure Project:



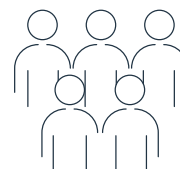
D (*Climate Change*)
C (*Water Security*)

HIGHLIGHTS



Social

534
lavoratori



92%
dei nostri collaboratori
è assunto a tempo
indeterminato



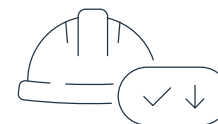
9,4
ore di formazione annua
pro-capite, a sostegno
della crescita di ognuno



19%
donne in posizioni
manageriali



-40%
infortuni sul lavoro
dei nostri dipendenti



HIGHLIGHTS

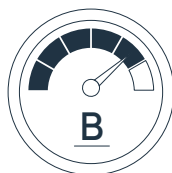
Governance



Rating ESG EcoVadis:
medaglia Bronzo



Rating ESG Open-es:
punteggio 8/12



Rating ESG Synesgy
punteggio ESG di classe B
(su una scala da A a E)



**Adozione
Modello Organizzativo
231 per la Società Teknikabel S.p.A..**



01

CHI SIAMO

Siamo **Tecnikabel S.p.A.** e **HTC S.r.l.**, Società italiane appartenenti al **Gruppo Teknikabel**, leader nella produzione di cavi in rame, fibra ottica, cablaggi e di assemblaggi elettromeccanici.

La nostra missione è **dare forma all'innovazione con metodo.**

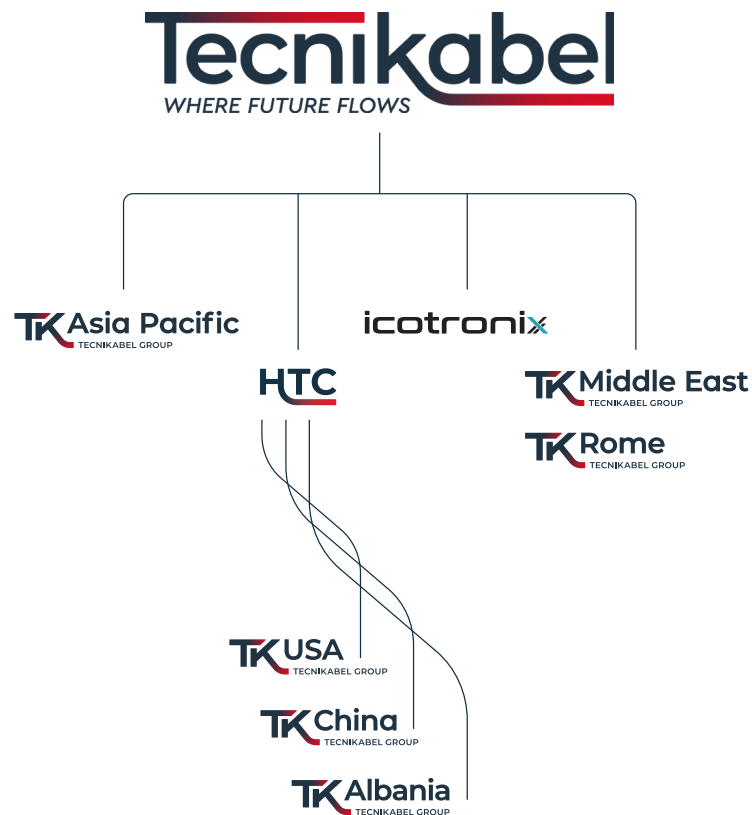
1.1 - IL GRUPPO TECNIKABEL

GRI 2-1 Dettagli dell'organizzazione

Il Gruppo è composto da diverse Società – riportate qui di seguito – che lavorano in sinergia sui mercati internazionali con l'obiettivo di fornire prodotti completi in ogni loro parte: dalla progettazione del cavo fino all'assemblaggio di sistemi elettromeccanici di elevata complessità.

Con una capacità produttiva di oltre **130.000 km di cavi** e più di **200.000 cablaggi** all'anno, serviamo diversi settori industriali in tutto il mondo.

La presenza geografica internazionale ci permette di soddisfare le richieste dei nostri clienti in maniera accurata e personalizzata, fornendo prodotti sempre all'avanguardia e con un livello costante di qualità.



1.2 - LA NOSTRA STRUTTURA OPERATIVA IN ITALIA

Le nostre due Società italiane rappresentano pilastri fondamentali all'interno del Gruppo, operando attraverso **quattro siti produttivi** situati nella provincia di Torino, ciascuno dei quali costituisce un centro di competenza specializzato in tecnologie e applicazioni specifiche.

TECNIKABEL S.P.A.:



Stabilimento di Volpiano (TO) - Via Brandizzo 243-245, 10088:
dedicato principalmente alla produzione di cavi per il settore dell'automazione, del trasporto ferroviario, per la robotica e di cavi in fibra ottica.

Stabilimento di Almese (TO) - Via Rivera 100, 10040:
specializzato nella realizzazione di cavi per il settore delle telecomunicazioni, ferroviario e di cavi in fibra ottica.

HTC S.R.L.:



Stabilimento di Leini (TO) - Via Osella 7/9, 10040:
dedicato principalmente alla produzione di cablaggi destinati all'industria dell'automazione e della robotica, oltre che per gli altri mercati finali del Gruppo.

Stabilimento di Venaria (TO) - Via Robassomero 8, 10078:
specializzato prevalentemente nella produzione di cablaggi per il settore ferroviario.



1.2 - LA NOSTRA STRUTTURA OPERATIVA IN ITALIA

Nei due stabilimenti di Volpiano e Almese adottiamo un ciclo produttivo integrato che copre tutte le principali fasi della lavorazione dei cavi: dall'estrusione e riunitura, alla schermatura, fino alle operazioni di travaso, imballaggio e stoccaggio, includendo anche le attività di collaudo in laboratorio.

Presso gli stabilimenti di Leini e Venaria, il processo produttivo è articolato in diverse fasi: dal ricevimento delle materie prime (cavi, connettori e carpenteria), si procede con il taglio dei cavi, seguito dalle lavorazioni specialistiche di preparazione, aggraffatura, saldatura, cablaggio e assemblaggio degli allestimenti.

A supporto del processo industriale, disponiamo di reparti logistici e di manutenzione interna, oltre a laboratori qualificati per l'esecuzione di prove specifiche (es. meccaniche, elettriche e di reazione al fuoco). Questo ci consente di garantire la piena conformità dei prodotti alle normative tecniche nazionali e internazionali.

I nostri sistemi di controllo qualità sono certificati ai sensi della norma UNI EN ISO 9001, ma siamo dotati anche di certificazioni specifiche come la ISO 22163 per il settore ferroviario e la EN 9100 per i settori aerospaziale e della difesa.

Negli stabilimenti di Almese e Volpiano siamo inoltre in possesso di certificazioni in ambito ambientale (UNI EN ISO 14001) energetico (ISO 50001) e di salute e sicurezza sul lavoro (UNI EN ISO 45001), conformi a standard riconosciuti a livello globale, a testimonianza della nostra attenzione alla tutela dell'ambiente e dei lavoratori.

Sede	ISO 14001	ISO 45001	ISO 9001	ISO 50001	EN 9100	ISO 22163
Tecnikabel S.p.A. – Sede di Almese	X	X	X	X	X	X
Tecnikabel S.p.A. – Sede di Volpiano	X	X	X	X	X	X
HTC S.r.l. – Sede di Leini			X		X	X
HTC S.r.l. – Sede di Venaria			X		X	X

1.3 - LA NOSTRA STORIA

La nostra storia è segnata da un costante percorso di crescita, innovazione, investimenti strategici e una visione chiara del futuro, che da una piccola realtà imprenditoriale ci ha permesso di diventare un gruppo industriale internazionale.

Un momento determinante per l'espansione delle capacità tecniche e produttive del nostro Gruppo è stata la collaborazione avviata nel 1995 tra Teknikabel S.p.A. e l'attuale HTC S.r.l.

Questa partnership strategica ha potenziato **significativamente il posizionamento competitivo** di entrambe le aziende, elevandole a player di livello internazionale. L'operazione ha inoltre permesso al Gruppo di sviluppare un sistema completo per la **realizzazione di sistemi elettromeccanici complessi**, che spazia dalla fase di progettazione fino all'installazione finale, offrendo soluzioni integrate di cablaggio ai propri clienti.



1.4 - QUALITÀ, INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI NOSTRI PRODOTTI

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

GRI 2-28 Appartenenza ad associazioni

GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi

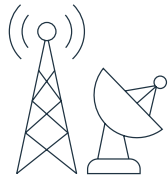
GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

Realizziamo ogni prodotto seguendo criteri di qualità, sicurezza e continua innovazione, garantendo soluzioni affidabili e tecnologicamente avanzate per un'ampia gamma di settori industriali, da quello terrestre all'aereo e sottomarino, nel pieno rispetto degli standard nazionali e internazionali di riferimento. I principali settori a cui sono rivolti i nostri prodotti sono:



TRASPORTI

Forniamo al settore dei trasporti cavi in rame e fibra ottica per applicazioni in ambito ferroviario, metropolitano e aeroportuale. I prodotti includono cavi di controllo, segnale, potenza e telecomunicazione, e sono progettati per essere sicuri, resistenti al fuoco, a bassa emissione di fumo e con compatibilità elettromagnetica. Tra le soluzioni offerte rientrano anche cavi per videosorveglianza, sistemi informativi e alimentazione a 400 Hz per il rifornimento aereo da terra.



TELECOMUNICAZIONI

Offriamo al settore delle telecomunicazioni una selezione avanzata di cavi per la trasmissione di voce, dati e immagini, tra cui cavi coassiali, fibre ottiche e doppi telefonici. Questi prodotti sono progettati per supportare tecnologie di nuova generazione e l'evoluzione continua delle reti. Tutti i cavi sono certificati e approvati da operatori pubblici e privati a livello nazionale e internazionale.

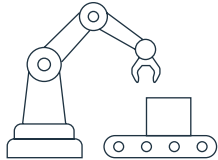
1.4 - QUALITÀ, INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI NOSTRI PRODOTTI

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business,

GRI 2-28 Appartenenza ad associazioni

GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi

GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi



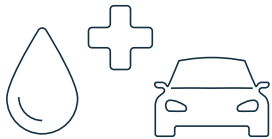
AUTOMAZIONE E ROBOTICA

Produciamo cavi e sistemi di cablaggio ad alte prestazioni per il settore dell'automazione e della robotica; sono progettati per assicurare movimenti precisi, trasmissione dati ad alta velocità e riduzione del rumore in applicazioni statiche e dinamiche. I prodotti, conformi agli standard internazionali (IEC, UL, CSA, VDE), sono impiegati in macchine utensili, robotica pick & place, packaging e lavorazioni del legno. I cavi vengono testati in condizioni estreme per verificarne affidabilità e lunga durata operativa.



DIFESA

I nostri cavi e connettori trovano applicazione nel settore della difesa terrestre, navale e aerea, rispondendo ai più severi standard militari internazionali e offrendo prestazioni costanti anche in condizioni operative estreme. Ogni soluzione viene realizzata con materiali FEP®, ETFE, PVC o ETFE/PUR per assicurare continuità di servizio, affidabilità tattica e massima sicurezza.



ALTRI SETTORI

Serviamo altri settori altamente specializzati, tra cui **oil&gas**, **healthcare** e **automotive**.

I nostri prodotti per **oil&gas** sono cavi resistenti a fuoco, abrasione e agenti chimici, adatti ad ambienti onshore e offshore. Per il settore **healthcare** produciamo cavi coassiali, spiralati e ibridi per apparecchiature come TAC, mammografi e dispositivi miniaturizzati. Infine, per l'**automotive** realizziamo cavi specifici per la trasmissione di potenza e dati nei veicoli, rispondendo alle esigenze di affidabilità e sicurezza.

1.4.1 - QUALITÀ



Mirando alla qualità, adottiamo un approccio integrato che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione e accompagna l'intero ciclo di vita del prodotto. Il sistema di gestione si basa su una politica strutturata, che pone al centro la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

Operiamo in conformità ai requisiti delle principali norme internazionali, tra cui ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità, EN 9100:2018 Sistemi di gestione per la qualità - Aziende dell'aeronautica, spazio e difesa e ISO 22163:2023 Sistemi di gestione della qualità - Applicazioni ferroviarie. Tra gli obiettivi strategici rientrano l'aumento della soddisfazione dei clienti, la riduzione delle non conformità, il rispetto degli impegni contrattuali, la prevenzione dei difetti, la gestione efficace delle comunicazioni con i clienti e l'adozione di pratiche sostenibili. Questi obiettivi vengono monitorati tramite audit interni, analisi delle segnalazioni, formazione continua e condivisione interna delle migliori pratiche.

I prodotti del Gruppo hanno ottenuto oltre **600 omologazioni** da Enti di certificazione riconosciuti a livello internazionale, tra cui *Underwriters Laboratories* (UL), *Canadian Standards Association* (CSA), RoHS, REACH e altri; questi riconoscimenti ne confermano l'affidabilità e la qualità.

1.4.2 - RICERCA E INNOVAZIONE



Attraverso l'innovazione puntiamo a consolidare la competitività nei mercati globali. L'impegno in questa direzione è testimoniato dal portafoglio di **38 brevetti registrati**, che riflette la nostra capacità di anticipare le evoluzioni tecnologiche, interpretare i bisogni emergenti e trasformare la ricerca in soluzioni applicative concrete.

In linea con questa visione, il Gruppo destina una quota del proprio fatturato ad attività di ricerca e sviluppo. Il laboratorio aziendale, dotato di personale altamente qualificato e di attrezzature di prova all'avanguardia, comprende anche una cabina IMQ per i test di resistenza all'incendio. Questo presidio consente di simulare le condizioni d'impiego più estreme, valutando la resistenza, la sicurezza e la durata operativa dei prodotti. Il Gruppo partecipa inoltre a importanti progetti collaborativi con enti di ricerca e università, tra cui il progetto CERN per la realizzazione di sistemi di cablaggio avanzati destinati agli esperimenti di Ginevra, e il partenariato MESAP (Polo di Innovazione per la Meccatronica).

1.4.3 - SPECIFICHE DI PRODOTTO

La sicurezza dei prodotti è per noi una priorità assoluta: valutiamo sistematicamente ogni categoria di prodotto rispetto agli impatti potenziali su salute e sicurezza dei clienti.

Tutte le soluzioni sono sottoposte a un rigoroso programma di test e verifiche, in linea con le normative vigenti e i protocolli interni.

- **Test di trasmissione:** i cavi per applicazioni elettroniche vengono valutati tramite il banco CPMS, in grado di misurare parametri chiave come impedenza, attenuazione e resistenza. Le prove si articolano in tre sezioni: una dedicata ai cavi LAN (fino a 1.000 MHz), le altre a cavi coassiali e trecciati, con validazione da parte dei principali operatori di telecomunicazione. L'insieme delle apparecchiature include analizzatori HP che coprono una gamma di frequenze da pochi Hz fino a 3 GHz.
- **Test elettrici:** disponiamo di strumentazioni specialistiche per prove di rigidità elettrica, isolamento, resistenza elettrica ad alta risoluzione e stabilità di corrente e tensione, al fine di garantire prestazioni affidabili e durature anche in ambienti critici.
- **Test di durata:** per replicare milioni di cicli operativi, sono stati sviluppati simulatori di torsione e bracci robotici in collaborazione con industrie del settore. I dispositivi interni testano simultaneamente fattori come angolo di rotazione, velocità, raggio di curvatura e accelerazione, riproducendo fedelmente i movimenti complessi a cui i cavi sono sottoposti nella realtà operativa.
- **Test antincendio:** il comportamento al fuoco viene verificato attraverso quattro prove distinte:
 - propagazione della fiamma su singolo cavo;
 - propagazione verticale su fasci;
 - integrità operativa del circuito in condizioni di incendio;
 - misurazione della densità di fumo.

Questi test sono fondamentali per verificare la sicurezza in ambienti chiusi e assicurare la continuità funzionale in situazioni di emergenza.

- **Test specialistici:** oltre alle prove meccaniche e ambientali, nei nostri laboratori conduciamo test fisico-chimici, di resistenza all'abrasione, a particelle calde e a temperature fino a -70°C. Questi test, uniti a verifiche dinamiche, consentono una valutazione completa delle prestazioni in condizioni severe o variabili.

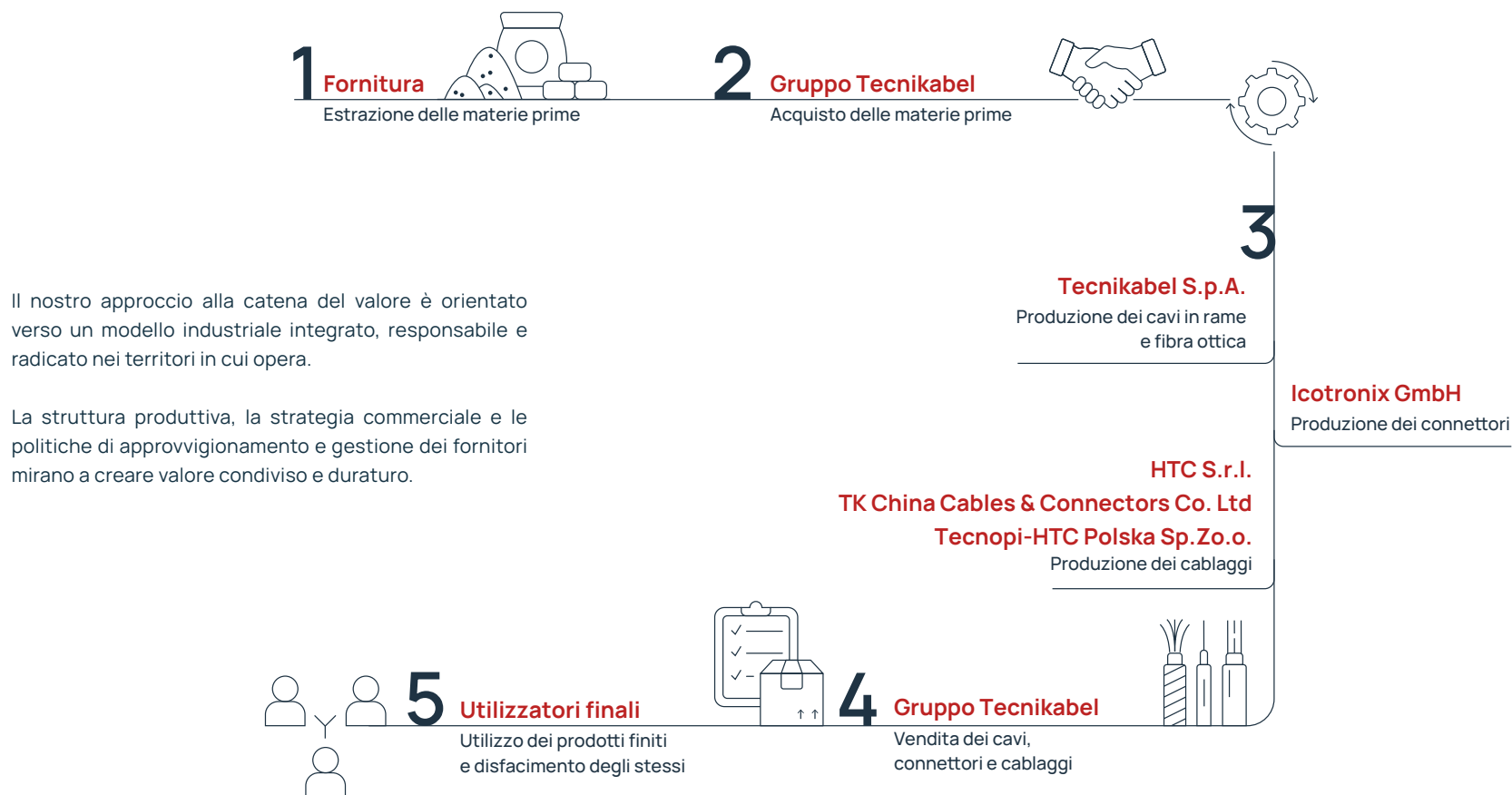
Grazie all'elevata attenzione alla qualità e alla sicurezza, nel triennio 2023-2025 non abbiamo registrato alcuna non conformità a regolamenti e/o codici volontari sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.



1.5 - CATENA DEL VALORE

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali



1.5 - CATENA DEL VALORE

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

APPROVVIGIONAMENTO

Il nostro sistema di gestione prevede una qualifica dei fornitori che stiamo **progressivamente aggiornando con criteri più stringenti in ambito ESG**.

A fianco di tale impegno, perseguiamo una politica volta al rafforzamento dei rapporti con il territorio e con il tessuto produttivo locale e la maggior parte dei nostri acquisti proviene da fornitori italiani.

Questo consente non solo di ridurre le distanze logistiche e l'impatto ambientale, ma anche di contribuire allo sviluppo del tessuto economico nazionale.

Le materie prime acquistate sono principalmente filamenti di rame, fibre ottiche e componenti complementari (es. PVC, materie plastiche), essenziali per la realizzazione di cavi e cablaggi.

PRODUZIONE

La produzione avviene nei nostri quattro siti italiani ma a livello di Gruppo è sita anche in Cina, in Polonia, in Albania e in Germania, rispettivamente con i siti produttivi di TK CHINA Cables & Connectors Co.Ltd., Tecnopi-HTC Polska Sp.Zo.o. per la produzione di cablaggi, e Icotronix GmbH per la produzione di connettori.

VENDITA

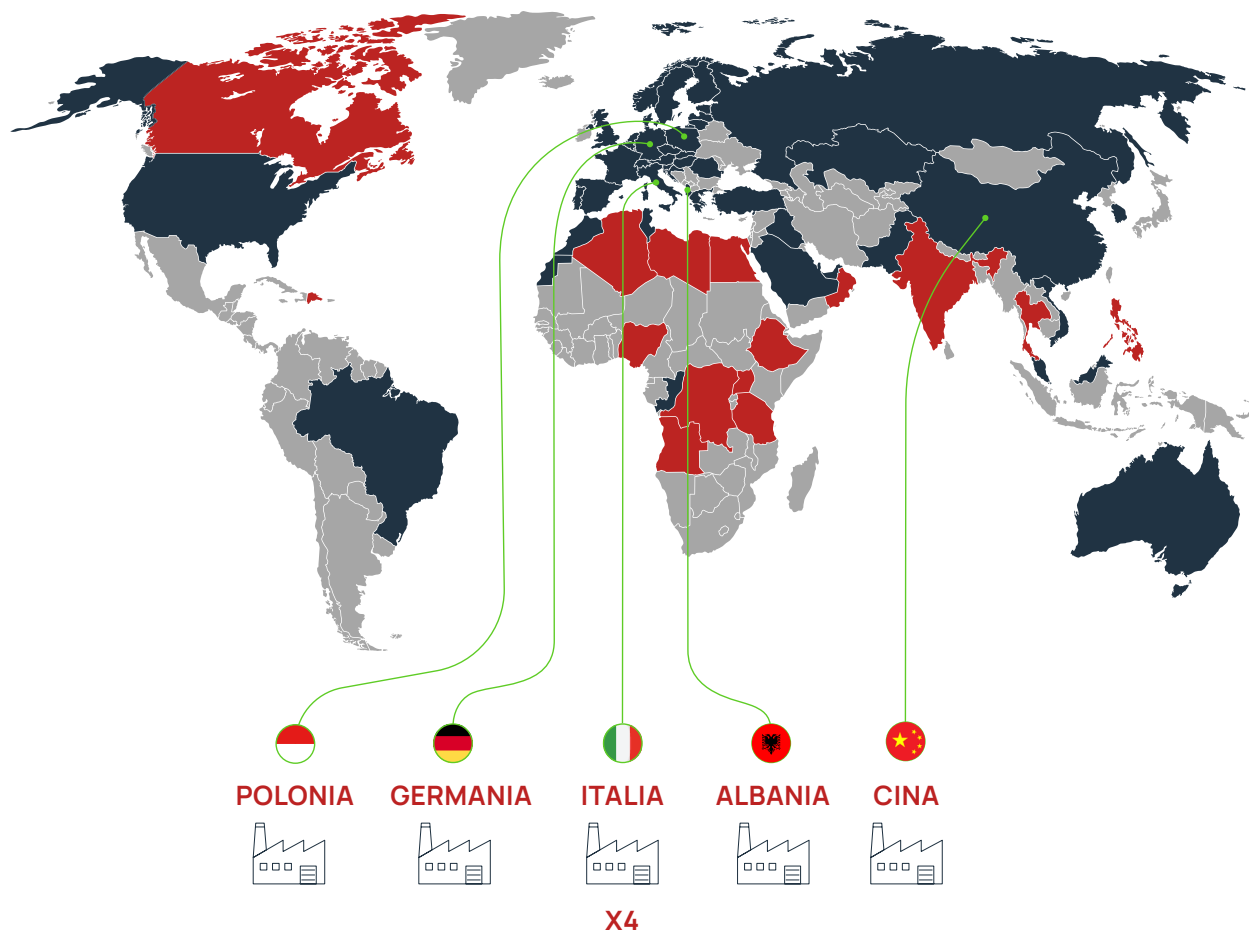
Attraverso la nostra rete di vendita siamo in grado di presidiare i mercati di riferimento e **mantenere un rapporto diretto e fidelizzato con la clientela**.



1.5 - CATENA DEL VALORE

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali



Operiamo in Italia tramite l'ufficio commerciale di Roma e agenti indipendenti; in Asia e Medio Oriente con Teknikabel Asia Pte. Ltd (Singapore), Teknikabel Middle East Ltd (Dubai) e TK (China) Cables & Connectors Co. Ltd, la quale, oltre alla produzione, ha una struttura di vendita indipendente; in Germania attraverso Icotronix GmbH, che si avvale di agenzie specializzate; negli Stati Uniti tramite TK USA Corp. (Carolina del Nord), che opera come venditore diretto con partner locali per settori strategici.



1.6 - LE NOSTRE PRIORITÀ DI SOSTENIBILITÀ

GRI 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

Il nostro approccio alla sostenibilità parte dall'identificazione e dalla valutazione dei temi materiali, risultanti dall'analisi di materialità in conformità con i requisiti dei *Sustainability Reporting Standards* pubblicati dalla *Global Reporting Initiative* (GRI). Con materialità si intende quella soglia a partire dalla quale i temi diventano sufficientemente rilevanti da dover essere analizzati e rendicontati, e sui quali ci impegniamo a sviluppare politiche e iniziative, nonché a fissare obiettivi di miglioramento.

Quest'anno, guidati da un'analisi preliminare di contesto e dall'analisi di materialità degli scorsi anni, abbiamo rivalutato i principali impatti, attuali o potenziali, connessi alle attività che svolgiamo in riferimento alle tre dimensioni della sostenibilità: economica, sociale e ambientale (ESG).

Per affrontare e gestire al meglio le sfide del futuro, oltre a considerare gli impatti sia positivi che negativi che generiamo (o possiamo generare), abbiamo lavorato anche all'identificazione e valutazione dei rischi e delle opportunità finanziarie legati alle nostre attività e alla catena del valore.

Questa duplice valutazione, identificata come **doppia materialità** nell'ambito degli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) introdotti dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), ci ha permesso di delineare le priorità e le informative che renderemo, nonché di indirizzare i nostri sforzi futuri verso le **tematiche di sostenibilità per noi rilevanti**.

DOPPIA MATERIALITÀ			
Temi materiali	A monte	Operazioni proprie	A valle
Performance economica			
Qualità, innovazione e soddisfazione del cliente			
Benessere del personale			
Salute e sicurezza			
Circolarità dei materiali			
Integrità del Gruppo			
Gestione ambientale			
Relazione con il territorio			

	Doppia materialità
	Materialità solo d'impatto
	Materialità solo finanziaria

1.6 - LE NOSTRE PRIORITÀ DI SOSTENIBILITÀ

GRI 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

TEMI MATERIALI	DESCRIZIONE
Performance economica	La capacità di generare e distribuire valore economico e quindi di garantire la propria sostenibilità economica.
Qualità, innovazione e soddisfazione del cliente	Il rispetto delle aspettative dei clienti attraverso la fornitura di prodotti di alto livello qualitativo sviluppati in una logica di innovazione ed evoluzione continua.
Benessere del personale	La promozione della soddisfazione e del benessere dei lavoratori attraverso la creazione di un ambiente di lavoro sereno e teso alla valorizzazione delle competenze.
Salute e sicurezza	La capacità di mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro, così come i propri prodotti.
Circolarità dei materiali	Le azioni per gestire i rifiuti e garantire la circolarità di materie e processi.
Integrità del Gruppo	Il mantenimento di alti standard etici e comportamentali all'interno dell'organizzazione, includendo la promozione della trasparenza, la prevenzione della corruzione, il rispetto delle leggi e delle normative, la gestione etica delle relazioni con gli <i>stakeholder</i> .
Gestione ambientale	L'attenzione a un'adeguata gestione delle risorse idriche, energetiche e delle emissioni dirette e indirette.
Relazione con il territorio	Il rispetto e il supporto dei territori interessati dalle attività della filiera.

Nel capitolo 6 riportiamo una descrizione dettagliata delle tematiche identificate come prioritarie e degli impatti, rischi e opportunità a esse correlate. Viene inoltre illustrata l'analisi di stakeholder engagement che abbiamo effettuato con coinvolgimento indiretto, al fine di valutare la significatività che i nostri portatori di interesse assegnano ai nostri temi materiali e di orientare i nostri passi futuri in ambito di sostenibilità.

02

RESPONSABILITÀ
E TRASPARENZA
ALLA BASE DELLA
NOSTRA GOVERNANCE

2.1 - CORPORATE GOVERNANCE

- GRI 2-9** Struttura e composizione della governance,
- GRI 2-10** Nomina e selezione del massimo organo di governo
- GRI 2-11** Presidente del massimo organo di governo
- GRI 2-12** Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti
- GRI 2-13** Delega di responsabilità per la gestione di impatti
- GRI 2-14** Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità
- GRI 2-16** Comunicazione delle criticità
- GRI 2-17** Conoscenze collettive del massimo organo di governo
- GRI 2-23** Impegno in termini di policy
- GRI 405-1** Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo

Tecnikabel S.p.A. detiene al 100% HTC S.r.l. e adotta un sistema di governance di tipo tradizionale, fondato sulla presenza di un organo amministrativo, il Consiglio di Amministrazione (CdA), e di un organo di controllo, il collegio sindacale. Questa struttura garantisce un efficace presidio delle attività aziendali, assicurando un equilibrio tra controllo e operatività, in linea con i principi di trasparenza, responsabilità e sostenibilità.

Attualmente, la composizione del CdA di Teknikabel S.p.A. è interamente maschile e nessun membro appartiene a categorie protette.

Nel 2025 non sono stati istituiti comitati interni specifici per le **tematiche ESG** o per il controllo interno. La supervisione della rendicontazione in materia di sostenibilità ricade quindi sull'Amministratore Delegato, con il supporto operativo della **responsabile HSE**, che coordina l'attività di raccolta dati, redazione e approvazione del Bilancio di Sostenibilità.

Il **CdA esercita tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione**, a eccezione di quelli riservati per legge o statuto all'**assemblea degli azionisti**. Tra le sue competenze rientrano decisioni strategiche come acquisizioni, cessioni, modifiche statutarie, approvazione dei bilanci e piani di incentivazione.

Diversità nel più alto organo di governo (n. di persone)

	2023	2024	2025
< 30 anni	0	0	0
30-50 anni	0	4	4
> 50 anni	3	4	4
Donne	0	0	0
Uomini	3	8	8
di cui membri indipendenti	1	2	2
TOTALE	3	8	8

Il Consiglio è anche responsabile della definizione delle linee guida aziendali e dell'approvazione degli investimenti significativi.

Nel 2025 non sono stati istituiti comitati interni specifici per le **tematiche ESG** o per il controllo interno. La supervisione della rendicontazione in materia di sostenibilità ricade quindi sull'Amministratore Delegato, con il supporto operativo della **Responsabile HSE**, che coordina l'attività di raccolta dati, redazione e approvazione del Bilancio di Sostenibilità. La comunicazione delle criticità rilevanti viene effettuata dall'Amministratore Delegato direttamente al CdA, garantendo tempestività, tracciabilità e presa in carico da parte dell'organo di governo. Tale approccio diretto, sebbene ancora privo di formalizzazioni strutturate, consente comunque un presidio costante dei temi di sostenibilità attraverso la funzione esecutiva.

2.2 - RESPONSABILITÀ E INTEGRITÀ DI GRUPPO

GRI 2-23 Impegno in termini di policy

GRI 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy

GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni

GRI 2-27 Conformità a leggi e regolamenti

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Orientiamo la nostra attività verso la costruzione di un futuro tecnologico consapevole, promuovendo un approccio guidato da passione, entusiasmo e responsabilità. L'obiettivo è sviluppare soluzioni su misura che rispondano alle esigenze dei clienti e, al contempo, trasformare le sfide poste dall'evoluzione tecnologica in opportunità concrete di innovazione e crescita. Questa visione si traduce nella costante ricerca di soluzioni all'avanguardia, supportate da un'organizzazione dinamica e proiettata verso il miglioramento continuo.

A fondamento di questo approccio si colloca un sistema valoriale strutturato, che trova espressione nei principali strumenti di riferimento adottati dal Gruppo per promuovere la responsabilità d'impresa. I principi etici che regolano la nostra attività sono definiti all'interno del **Codice di Condotta** e del **Codice Etico** aziendale, che specificano con chiarezza i comportamenti attesi da amministratori, dipendenti, collaboratori esterni e partner commerciali.

Al Codice si affianca la **Politica sull'Etica Aziendale** che stabilisce linee guida operative in materia di contrasto alla corruzione, prevenzione dei conflitti di interesse, lotta alle pratiche anticoncorrenziali, rispetto della privacy, conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali. Tale politica, applicata a tutto il personale interno ed esterno operante nei nostri siti, include anche specifiche indicazioni contro il riciclaggio di denaro e a favore della trasparenza finanziaria, ed è oggetto di revisioni periodiche per assicurarne efficacia e coerenza con l'evoluzione normativa e del contesto operativo.

Adottiamo inoltre una **Politica sulla Responsabilità Sociale e sui Diritti Umani**, in cui ci impegniamo attivamente a promuovere condizioni di lavoro dignitose, sicure e inclusive, nel rispetto degli standard internazionali e delle normative nazionali (per approfondimenti si veda il paragrafo 3.3).



2.2 - RESPONSABILITÀ E INTEGRITÀ DI GRUPPO

GRI 2-23 Impegno in termini di policy

GRI 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy

GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni

GRI 2-27 Conformità a leggi e regolamenti

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Per rafforzare ulteriormente questo impianto, nel 2025 abbiamo adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001. Questo strumento mira a prevenire i reati previsti dal decreto attraverso un sistema di protocolli, controlli e misure preventive, contribuendo a tutelare l'integrità dell'impresa e ad accrescere la cultura della legalità all'interno dell'organizzazione. Rendiamo concreto il nostro impegno verso l'etica e la trasparenza anche attraverso l'adozione di mezzi concreti di monitoraggio e prevenzione. Tra questi, il sistema di **whistleblowing** — accessibile sia al personale interno sia agli **stakeholder** esterni — garantisce un canale sicuro e riservato per la segnalazione di comportamenti non conformi o illeciti, gestito secondo una procedura dedicata. In parallelo, la **dashboard** HSE consente un monitoraggio in tempo reale degli indicatori relativi a salute, sicurezza e ambiente, potenziando la capacità di risposta di fronte a eventuali criticità.

L'integrazione di questi strumenti — **Codice Etico e di Condotta, politiche di responsabilità sociale ed etica aziendale, whistleblowing, dashboard** HSE e il **Modello 231** — promuove una gestione sempre più responsabile, trasparente e conforme ai più elevati standard etico-normativi.

A conferma dell'efficacia dei sistemi adottati, nel 2025 non si sono verificati casi di corruzione né azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, violazioni antitrust o pratiche monopolistiche, così come già registrato nei due anni precedenti. Inoltre, non abbiamo riscontrato non conformità a leggi o regolamenti.

Infine, l'integrazione dei nostri sistemi di gestione e degli strumenti di **governance** ci permette di mantenere procedure di qualifica e **rating** ESG di respiro internazionale come Ecovadis, Open-es, Synesgy, i cui punteggi sono riportati nella sezione iniziale degli **Highlights**.



2.3 - VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

GRI 201-1 Valore economico generato e distribuito

Nel 2025, le nostre Società italiane hanno raggiunto un valore economico generato superiore ai 140 milioni di euro, registrando una flessione rispetto al biennio precedente. Tale andamento va letto alla luce del contesto che ha caratterizzato gli anni 2023 e 2024, durante i quali gli ordini sostenuti dai nostri clienti grazie agli investimenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) hanno determinato un significativo incremento della domanda, portando il Gruppo a sostenere elevati volumi produttivi. Nel 2025, con il progressivo ridimensionamento delle commesse, i livelli di attività si sono riassetati.

Per rafforzare la nostra resilienza e diversificare le fonti di ricavo, proseguiamo nel percorso di espansione verso nuovi mercati internazionali, con l'obiettivo di ridurre la dipendenza dalle commesse collegate a bandi finanziati dal Governo italiano.

I dati riportati nella tabella seguente, ottenuti attraverso la riclassificazione delle principali voci del conto economico consolidato al 31 dicembre 2025, mostrano che nel 2025 abbiamo distribuito ai nostri stakeholder il 92% del valore generato (+9% rispetto al 2024).

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO			
	2023	2024	2025
Valore generato	141.312.136 €	151.984.032 €	140.282.909 €
Valore economico distribuito	132.860.249 €	125.685.269 €	129.203.882 €
<i>Costi operativi</i>	105.797.126 €	92.959.792 €	96.959.679 €
<i>Salari e benefit dei dipendenti</i>	21.416.094 €	23.682.401 €	25.361.806 €
<i>Pagamenti a fornitori di capitale</i>	1.161.894 €	2.651.172 €	4.193.165 €
<i>Pagamenti alla Pubblica Amministrazione</i>	4.485.135 €	6.391.904 €	2.689.232 €
Valore economico custodito	15.471.914 €	14.429.965 €	13.329.525 €

PERFORMANCE SOCIALI

Riconosciamo nel personale la risorsa fondamentale su cui si fonda un'organizzazione efficace, capace di raggiungere obiettivi a lungo termine.

Il nostro impegno sociale si traduce in relazioni di lavoro improntate al rispetto, alla valorizzazione delle competenze, al benessere e alla crescita condivisa.

3.1 - L'ATTENZIONE VERSO I NOSTRI COLLABORATORI

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

GRI 2-30 Contratti collettivi

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRI 401-2 Benefit

GRI 401-3 Congedo parentale

GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione

Al 31 Dicembre 2025, i dipendenti di Teknikabel S.p.A. e HTC S.r.l. sono stati 446, registrando un **aumento del 7%** rispetto al 2024. La forza lavoro presenta una predominanza maschile (72%), con la quasi totalità delle risorse assunte a tempo indeterminato (92%) e a tempo pieno (98%). Il Gruppo Teknikabel non impiega nessun dipendente a ore non garantite. **Tutti i dipendenti sono coperti da contrattazione collettiva** (CCNL Metalmeccanica Piccola Industria), assicurando così uniformità di trattamento.

DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E GENERE¹

	2023	2024	2025
Organico a tempo indeterminato	359	393	410
<i>Donne</i>	114	125	116
<i>Uomini</i>	245	268	294
Organico a tempo determinato	31	24	36
<i>Donne</i>	6	2	11
<i>Uomini</i>	25	22	25
Organico a tempo pieno	375	404	435
<i>Donne</i>	105	114	116
<i>Uomini</i>	270	290	319
Organico a tempo parziale	15	13	11
<i>Donne</i>	15	13	11
<i>Uomini</i>	0	0	0
Totale	390	417	446

¹ Numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione.

3.1 - L'ATTENZIONE VERSO I NOSTRI COLLABORATORI

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

GRI 2-30 Contratti collettivi

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRI 401-2 Benefit

GRI 401-3 Congedo parentale

GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione



Abbiamo progressivamente ampliato il nostro organico attraverso il ricorso a lavoratori somministrati: l'incremento registrato negli ultimi anni ha consentito alle nostre aziende di disporre della flessibilità strategica necessaria per gestire efficacemente i picchi produttivi, mantenendo al contempo la continuità operativa.

LAVORATORI NON DIPENDENTI

	2023	2024	2025
Lavoratori somministrati	35	65	88
Lavoratori autonomi	0	0	0
Stage	0	1	0
Totale	35	66	88

3.1 - L'ATTENZIONE VERSO I NOSTRI COLLABORATORI

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

GRI 2-30 Contratti collettivi

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRI 401-2 Benefit

GRI 401-3 Congedo parentale

GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione

Il processo di selezione del personale è differenziato in funzione del profilo professionale ricercato.

Per le posizioni operative in ambito produttivo, adottiamo un approccio orientato alla formazione interna, privilegiando anche candidati privi di esperienze pregresse specifiche. Per le posizioni impiegatizie, invece, prediligiamo profili già formati, in possesso dei requisiti tecnici e dei titoli di studio richiesti.

I canali di reclutamento comprendono agenzie per il lavoro temporaneo, utilizzate in particolare per la selezione del personale destinato alla produzione, e le unioni industriali per la ricerca di profili impiegatizi.

TURNOVER IN ENTRATA PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

	2023	2024	2025
Assunzioni	73	54	61
<i>Uomini</i>	51	41	47
<i>Donne</i>	22	13	14
<i>Sotto i 30 anni</i>	18	10	23
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	45	40	28
<i>Sopra i 50 anni</i>	10	4	10
Tasso di assunzione	19%	13%	14%
Cessazioni	49	27	32
<i>Uomini</i>	31	21	23
<i>Donne</i>	18	6	9
<i>Sotto i 30 anni</i>	5	5	2
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	34	13	22
<i>Sopra i 50 anni</i>	10	9	8
Tasso di turnover	13%	6%	7%

3.1 - L'ATTENZIONE VERSO I NOSTRI COLLABORATORI

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

GRI 2-30 Contratti collettivi

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRI 401-2 Benefit

GRI 401-3 Congedo parentale

GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione

Il grafico mostra il **trend del turnover complessivo** (assunzioni e cessazioni) nel triennio 2023-2025, con valori equiparabili sia per i flussi in entrata che in uscita negli ultimi due anni.

Questo andamento evidenzia un progressivo consolidamento del nostro organico, con un contenimento delle cessazioni rispetto al 2023 e una gestione equilibrata delle assunzioni, che favorisce la stabilità e la continuità operativa.

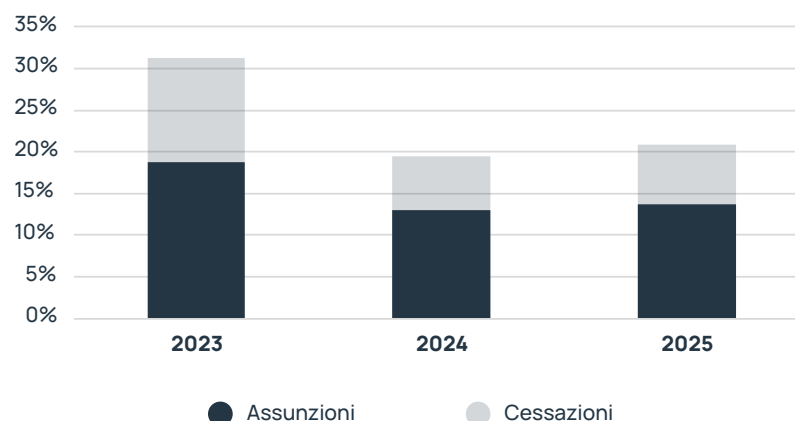
Poniamo particolare attenzione al benessere delle nostre persone, offrendo un pacchetto di benefit concepito per garantire tutele concrete e un adeguato sostegno non solo durante la vita professionale, ma anche nelle situazioni di maggiore bisogno.

In particolare, in conformità alle previsioni del CCNL Industria Gomma e Plastica (Tecnikabel S.p.A.), del CCNL Metalmeccanica Piccola Industria (HTC S.r.l.) e alle disposizioni di legge vigenti, è previsto per tutti i dipendenti il diritto al congedo parentale. L'assistenza sanitaria integrativa interessa i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o coloro che siano titolari di un contratto superiore ai dodici mesi: un aiuto concreto per la tutela della salute.

Completano il sistema di welfare aziendale ulteriori strumenti mirati a favorire il benessere, come la convenzione con una piscina del nostro territorio e la conciliazione tra vita privata e lavoro.

¹ Numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione.

TREND TURNOVER



3.2 - FORMAZIONE E SVILUPPO

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

In un contesto industriale sempre più complesso e competitivo, consideriamo la formazione un fattore fondamentale per potenziare la nostra competitività, sostenere l'innovazione e accompagnare l'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Investire nello sviluppo delle persone significa non solo aggiornare costantemente le competenze tecniche e trasversali, ma anche promuovere una cultura aziendale orientata alla crescita e all'adattabilità, in linea con le sfide dettate dalla trasformazione digitale, ecologica e demografica.

Nel 2025, abbiamo significativamente ampliato l'offerta formativa, passando da 1.143 ore nel 2023 a un totale di 4.204 nel 2025 (+267,8%), con un incremento che ha coinvolto tutte le categorie di dipendenti.

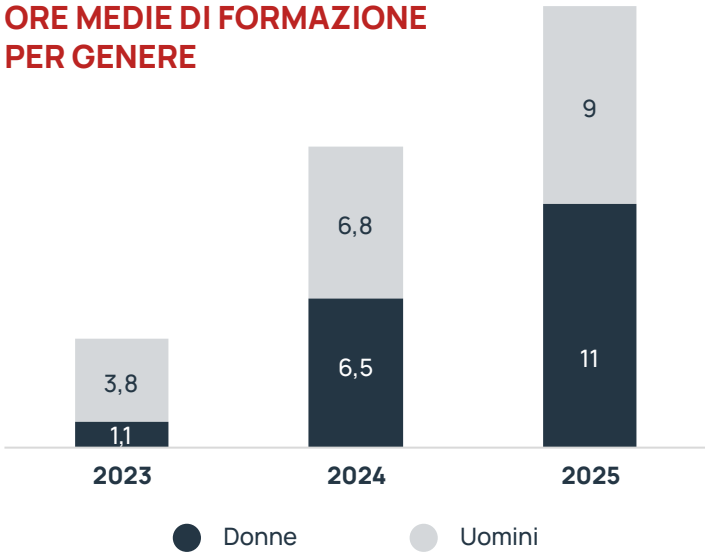
In particolare abbiamo erogato attività formative su leadership, empowerment e per raffinare l'uso di Excel, la lingua inglese e l'intelligenza emotiva.

Questo risultato conferma l'impegno della Società verso un percorso di crescita diffuso, accessibile e coerente con i bisogni reali delle diverse funzioni aziendali.

Il valore attribuito alla formazione e allo sviluppo emerge anche dal Codice di Condotta del Gruppo, che ne riconosce il **ruolo centrale per l'integrazione dei nuovi assunti**, il consolidamento delle competenze dei dipendenti e l'attrazione di **giovani talenti**. L'approccio adottato punta, infatti, a favorire la crescita individuale, migliorare la qualità del lavoro quotidiano e sostenere l'innovazione nei processi e nei prodotti.

In quest'ottica, per il 2025 il Gruppo ha definito un ampio piano formativo volto a potenziare le competenze interne e sostenere la crescita professionale del personale, attraverso iniziative mirate come corsi di informatica e percorsi di sviluppo manageriale rivolti ai responsabili di funzione.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE



ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE ²			
	2023	2024	2025
Operai	3,5	7,4	6,2
Impiegati	0,5	4,2	16,7
Quadri	4,3	10,3	24,4
Dirigenti	8,0	4,0	31,3

² I dati degli anni 2023-2024 hanno subito una rettifica rispetto a quanto dichiarato nel Bilancio di Sostenibilità 2024.

3.3 - PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini,

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Il **rispetto dei diritti umani** rappresenta un **principio fondante** del nostro Gruppo, che orienta le attività quotidiane, le relazioni con i dipendenti e con tutti gli **stakeholder**. Mettiamo in atto pratiche concrete che abbracciano ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale fino alle politiche di sviluppo e gestione.

Tutte le persone impiegate nel Gruppo, indipendentemente dal ruolo o dalla funzione, operano in un contesto che tutela la dignità individuale, il benessere e le pari condizioni di accesso alle opportunità professionali. Lavoriamo inoltre per far sì che anche fornitori e partner commerciali rispettino principi analoghi, promuovendo standard coerenti lungo tutta la catena del valore.

Attraverso l'adozione della **Politica sulla Responsabilità Sociale** e sui **Diritti Umani**, valida per tutti gli stabilimenti e per tutto il personale – interno ed esterno – ci impegniamo attivamente a promuovere condizioni di lavoro dignitose, sicure e inclusive, nel rispetto degli standard internazionali e delle normative nazionali. La politica vieta esplicitamente il ricorso al lavoro infantile, forzato o obbligato; garantisce pari opportunità senza discriminazioni di genere, origine, religione, orientamento sessuale o opinioni personali; e tutela la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Rivolgiamo particolare attenzione alla salute e sicurezza delle persone, al rispetto dei tempi di lavoro e al riconoscimento di retribuzioni eque, osservando il contratto collettivo nazionale e gli accordi di settore. Ciascun lavoratore ha la possibilità di allontanarsi dal luogo di lavoro in caso di pericolo imminente e ribadiamo il divieto assoluto di pratiche disciplinari abusive o discriminatorie.

In linea con questi valori, incoraggiamo il dialogo e la partecipazione ai processi decisionali, promuovendo un modello fondato sulla trasparenza e

sul miglioramento continuo. Anche nel 2025, non abbiamo registrato episodi di discriminazione all'interno del Gruppo né nella gestione dei rapporti con i fornitori. Per noi, la valorizzazione della diversità e la promozione delle pari opportunità rappresentano elementi centrali della cultura aziendale e della strategia di lungo termine. Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni persona si senta valorizzata e rispettata, indipendentemente da età, genere, orientamento sessuale, convinzioni politiche o religiose, stato di salute, nazionalità o origine.

Le nostre scelte in materia di selezione, trattamento economico e sviluppo professionale sono guidate da principi di meritocrazia: basiamo ogni decisione esclusivamente su competenze, impegno e risultati. Non si tratta solo di un dovere etico e sociale, ma anche di favorire l'innovazione, migliorare il clima aziendale e attrarre nuovi talenti.

Nel corso del 2025, la composizione demografica del personale ha registrato alcune variazioni: la percentuale di donne ha evidenziato una lieve diminuzione rispetto al 2024, a fronte di un aumento della componente maschile, mentre è cresciuta la presenza di lavoratori più giovani, grazie all'ingresso di nuove risorse nella fascia under 30 (dal 15% al 17%). Queste dinamiche riflettono un rinnovamento progressivo del capitale umano, attraverso la promozione di un equilibrio generazionale capace di arricchire l'organizzazione con nuove idee e prospettive differenti.

3.3 - PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini,

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ						
	2023		2024		2025	
Dirigenti	2	100%	2	100%	3	100%
<i>Uomini</i>	2	100%	2	100%	3	100%
<i>Donne</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	0	0%	0	0%	1	33%
<i>Sopra i 50 anni</i>	2	100%	2	100%	2	67%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Quadri	10	100%	10	100%	18	100%
<i>Uomini</i>	10	100%	10	100%	14	78%
<i>Donne</i>	0	0%	0	0%	4	22%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	2	20%	2	20%	7	39%
<i>Sopra i 50 anni</i>	8	80%	8	80%	11	61%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%

3.3 - PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini,

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ						
	2023		2024		2025	
Impiegati	83	100%	94	100%	99	100%
<i>Uomini</i>	51	61%	57	61%	62	63%
<i>Donne</i>	32	39%	37	39%	37	37%
<i>Sotto i 30 anni</i>	5	6%	12	13%	16	16%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	29	35%	37	39%	42	42%
<i>Sopra i 50 anni</i>	49	59%	45	48%	41	41%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Operai	295	100%	311	100%	326	100%
<i>Uomini</i>	207	70%	221	71%	240	74%
<i>Donne</i>	88	30%	90	29%	86	26%
<i>Sotto i 30 anni</i>	49	17%	52	17%	60	18%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	128	43%	154	50%	146	45%
<i>Sopra i 50 anni</i>	118	40%	105	34%	120	37%
<i>Categorie protette</i>	24	8%	25	8%	6	2%

3.3 - PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini,

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Promuoviamo la diversità e l'inclusione consapevoli dei molteplici benefici che ne derivano per la nostra organizzazione. In particolare, **abbiamo raggiunto e superato l'obiettivo che ci eravamo posti di incrementare al 15% la presenza femminile nel *Middle Management***: nel 2025 abbiamo registrato infatti la presenza di quattro donne con qualifica di quadro, rispetto a nessuna nel 2024, arrivando al 19% di donne nel *Middle Management*.

In quest'ottica, l'impegno del Gruppo si estende anche al raggiungimento dell'**equità retributiva**, considerata parte integrante di un ambiente di lavoro inclusivo e giusto.

Nel 2025, in Teknikabel S.p.A. è stata registrata una parità pressoché piena nello stipendio base medio annuale³ per la categoria degli operai (con una lieve riduzione rispetto agli anni precedenti), mentre si osserva un divario tra gli impiegati e tra i quadri. In quest'ultima categoria la differenza è riconducibile alla diversa anzianità di servizio. Prevediamo che questo disallineamento sia progressivamente riassorbito nei prossimi anni, anche grazie alle nostre politiche di sviluppo e valorizzazione interna.

RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE E DELLA RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (TECNIKABEL S.p.A.)

	2023	2024	2025
Categorie	Stipendio base donne/uomini		
<i>Dirigenti</i>	N/A	N/A	N/A
<i>Quadri</i>	N/A	N/A	0,55
<i>Impiegati</i>	0,85	0,87	0,87
<i>Operai</i>	0,96	0,95	0,94
Categorie	Retribuzione donne/uomini		
<i>Dirigenti</i>	N/A	N/A	N/A
<i>Quadri</i>	N/A	N/A	0,77
<i>Impiegati</i>	0,77	0,74	0,92
<i>Operai</i>	0,96	0,91	0,98

³ Lo stipendio base è considerato l'importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate, escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, per esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

3.3 - PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

GRI 405-1 Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini,

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

In HTC S.r.l., la situazione appare sostanzialmente equilibrata sia nello stipendio base che nella retribuzione totale media⁴ per tutte le categorie confrontabili.

RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE E DELLA RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (HTC S.r.l.)

	2023	2024	2025
Categorie	Stipendio base donne/uomini		
<i>Dirigenti</i>	N/A	N/A	N/A
<i>Quadri</i>	N/A	N/A	N/A
<i>Impiegati</i>	0,92	0,92	0,77
<i>Operai</i>	0,99	1,01	0,98
Categorie	Retribuzione donne/uomini		
<i>Dirigenti</i>	N/A	N/A	N/A
<i>Quadri</i>	N/A	N/A	N/A
<i>Impiegati</i>	0,84	0,61	0,71
<i>Operai</i>	1,00	0,99	0,98

⁴ La retribuzione totale include lo stipendio base più gli importi aggiuntivi corrisposti a un lavoratore, tra cui quelli basati sugli anni di servizio, bonus come contanti e titoli azionari come azioni e quote, benefit, straordinari, tempo dovuto e qualsiasi abbuono (*allowance*) aggiuntivo come spese di viaggio, vitto e alloggio e cura dei figli.

3.4 - SALUTE E SICUREZZA, PRIMA DI TUTTO

GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni

GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

GRI 403-3 Servizi di medicina del lavoro,

GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro,

GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

GRI 403-10 Malattie professionali

La **tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori** è per noi una **priorità centrale e concreta**, perseguita attraverso un **approccio pragmatico e attento al contesto operativo**.

Il nostro impegno è sancito nella **Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** che prevede, prima di tutto, di fornire sempre condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni correlate al lavoro, mettendo a disposizione del personale ambienti e strumenti di lavoro sicuri e confortevoli con un adeguato grado di innovazione tecnologica.

Questo si concretizza in Teknikabel S.p.A. attraverso un **sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro certificato UNI EN ISO 45001:2023** per entrambi i siti produttivi (Volpiano e Almese) che costituisce un approccio strutturato alla prevenzione degli infortuni e alla protezione della salute dei lavoratori⁵.

I nostri sistemi di gestione della salute e sicurezza si fondano su un processo continuo di **identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi**, che prevede ispezioni periodiche, interviste ai lavoratori e analisi di eventi pregressi.

La classificazione dei rischi avviene **considerando probabilità e gravità**, permettendo di stabilire priorità di intervento. Una volta individuati i pericoli, applichiamo una gerarchia di controlli: eliminazione del rischio tramite interventi



o sostituzione con soluzioni meno pericolose, erogazione di formazione specifica, implementazione di dispositivi di protezione individuale (DPI) e, infine, promozione di una cultura della sicurezza attraverso una costante informazione.

La sorveglianza costante da parte dei preposti garantisce l'applicazione delle procedure e il rispetto degli standard di sicurezza.

⁵ HTC S.r.l., pur non disponendo della certificazione UNI EN ISO 45001:2023, adotta comunque procedure strutturate per la gestione della sicurezza sul lavoro in conformità alla normativa vigente.

3.4 - SALUTE E SICUREZZA, PRIMA DI TUTTO

GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni

GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

GRI 403-3 Servizi di medicina del lavoro,

GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro,

GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

GRI 403-10 Malattie professionali

Fondiamo la nostra azione sul principio della prevenzione, che consideriamo imprescindibile e anche prioritario alle pratiche di mitigazione e riparazione degli eventuali impatti negativi. Negli ultimi due anni, per esempio, abbiamo dedicato particolare attenzione al miglioramento delle attrezzature e ad adeguamenti strutturali e tecnologici per migliorare la messa in sicurezza delle lavorazioni. Parallelamente, abbiamo messo a disposizione dei lavoratori diversi canali per la segnalazione tempestiva di eventuali situazioni di rischio, tra cui moduli dedicati, una linea diretta con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e incontri periodici. Ogni segnalazione viene attentamente analizzata e seguita da azioni correttive, nonché da un riscontro al segnalante, in un'ottica di trasparenza e miglioramento continuo.

Altra leva strategica per la prevenzione è riconosciuta nella formazione e nel continuo addestramento dei nostri collaboratori, sostenendo così una cultura della sicurezza condivisa.

Nel 2025 si è registrata una significativa riduzione degli infortuni tra i dipendenti (-40% rispetto al 2024), con lieve aumento tra i lavoratori non dipendenti. In ogni caso, gli eventi registrati non hanno comportato conseguenze gravi. Inoltre, in linea con i due anni precedenti, non si sono verificati casi di malattie professionali.

NUMERO E TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO⁶

	2023	2024	2025
Ore uomo lavorate dipendenti	630.927	656.551	690.266
<i>Infortuni registrati</i>	7	10	6
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0
<i>Incidenti mortali</i>	0	0	0
Tasso di infortuni registrati	11,09	15,23	8,69
Tasso di infortuni gravi	0	0	0
Tasso di decessi	0	0	0
Ore uomo lavorate non dipendenti	48.489	49.732	78.533
<i>Infortuni registrati</i>	2	1	2
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0
<i>Incidenti mortali</i>	0	0	0
Tasso di infortuni registrati	41,25	20,11	25,47
Tasso di infortuni gravi	0	0	0
Tasso di decessi	0	0	0

⁶Il tasso degli infortuni sul lavoro dei dipendenti e non dipendenti è calcolato dividendo il numero di infortuni registrati per le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000. Per gli anni 2023 e 2024 sono stati rettificati i dati delle ore uomo lavorate.

3.4 - SALUTE E SICUREZZA, PRIMA DI TUTTO

GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni

GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

GRI 403-3 Servizi di medicina del lavoro,

GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro,

GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

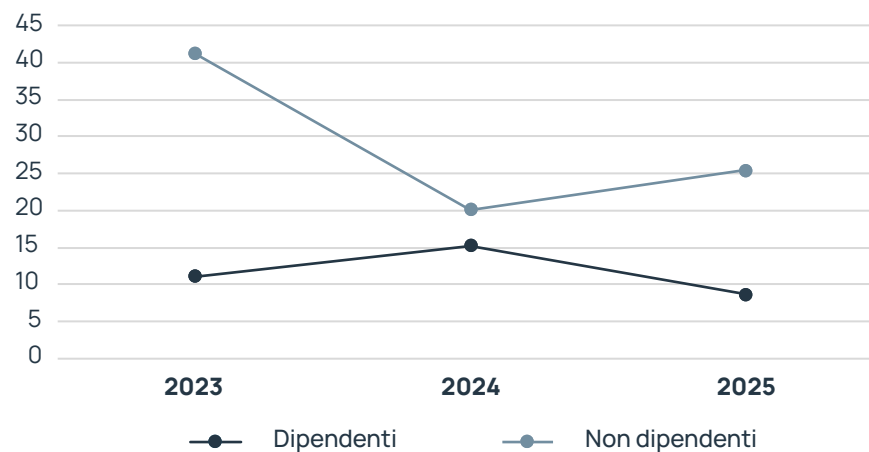
GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

GRI 403-10 Malattie professionali

Dal punto di vista sanitario tutti i lavoratori affrontano una preventiva visita medica di idoneità alla mansione a cui segue un'attenta sorveglianza periodica. Su richiesta, eroghiamo anche visite mediche straordinarie.



TASSO DI INFORTUNI



L'ATTENZIONE PER L'AMBIENTE

La nostra strategia di sostenibilità integra in modo concreto il rispetto per l'ambiente, orientando le attività verso una progressiva riduzione degli impatti operativi. In questa direzione, adottiamo pratiche responsabili e investiamo nella ricerca di soluzioni innovative. In particolare, le nostre iniziative sono indirizzate nel limitare le emissioni di carbonio e ottimizzare l'uso delle risorse, due azioni irrinunciabili per contribuire a un futuro più responsabile per tutti.

I siti di Almese e Volpiano sono certificati **UNI EN ISO 14001** e **UNI CEI EN ISO 50001**, a conferma del nostro impegno verso una gestione più sostenibile delle risorse ambientali ed energetiche.

4.1 - GESTIONE DELLE RISORSE MATERIALI

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Prestiamo particolare attenzione alla gestione dei materiali, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza produttiva e contenere l'impatto ambientale. L'utilizzo e la selezione delle materie prime avvengono in modo attento, anche in ottica di qualità e sicurezza del prodotto.

Nel 2025 per le nostre attività abbiamo impiegato circa 19.875 tonnellate di materiali, registrando un incremento del 36% rispetto all'anno precedente, a testimonianza della maggiore articolazione dell'offerta commerciale.

MATERIALE UTILIZZATO ⁷		U.M.	TECNIKABEL	HTC	TOTALE
MATERIALI RINNOVABILI	Legno	t	3.618,6	0	3.618,6
	Carta e cartone	t	3,5	1,7	5,2
	Totale rinnovabili	t	3.622,1	1,7	3.623,8
MATERIALI NON RINNOVABILI	Rame	t	2.101,3	0	2.101,3
	Materie Plastiche	t	7.661,1	0	7.661,1
	Acciaio e ferro	t	1.723,1	0	1.723,1
	Alluminio	t	218,7	0	218,7
	Fibra ottica e vetroresina	t	259,6	0	259,6
	Fibre tessili e aramidiche	t	319,9	0	319,9
	Additivi	t	3.337,0	0	3.337,0
	Altri materiali	t	288,5	341,7	630,2
	Totale non rinnovabili	t	15.909,2	341,7	16.250,9
Totale materiale utilizzato		t	19.531,3	343,4	19.874,7

⁷ Le quantità di materie prime e semilavorati sono state calcolate sulla base del peso effettivo dei materiali impiegati, mentre i quantitativi relativi agli imballaggi sono stati determinati tramite stime.

4.1 - GESTIONE DELLE RISORSE MATERIALI

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

L'acquisto delle nostre materie prime, sebbene sia orientato alla qualità, si confronta costantemente con le sfide della sostenibilità, richiedendo un bilanciamento tra performance tecniche ed evoluzione verso soluzioni a minore impatto ambientale.

La quasi totalità dei materiali utilizzati è costituita da materie prime non rinnovabili (circa 16.251 tonnellate nel 2025, pari all'82% del totale), tra cui spiccano le materie plastiche e il rame. Quest'ultimo rappresenta un input strategico per le sue elevate proprietà di conducibilità elettrica, fondamentali per assicurare le prestazioni richieste nei settori ad alta tecnologia in cui operiamo. Per questo motivo utilizziamo esclusivamente rame puro al 99,9%, mentre lo scarto generato nei processi produttivi viene ceduto a terzi, non potendo essere reimpiegato internamente per ragioni di qualità.

Anche le materie plastiche svolgono una funzione chiave, contribuendo alle caratteristiche meccaniche, chimiche ed elettriche dei nostri prodotti. Per questo l'impiego di plastiche riciclate è attualmente limitato, poiché non consente di raggiungere gli standard prestazionali richiesti.

Selezioniamo tutti i materiali e i componenti impiegati nei processi produttivi nel pieno rispetto delle normative europee in materia di sostanze pericolose. In particolare, operiamo in conformità alla Direttiva REACH (*Registration, Evaluation,*

Authorisation and Restriction of Chemicals) e alla Direttiva RoHS (*Restriction of Hazardous Substances*), assicurando l'assenza di sostanze proibite nei limiti imposti e promuovendo un uso sicuro delle risorse chimiche.

Nel medio termine, intendiamo rafforzare ulteriormente la nostra capacità di analisi e gestione dei materiali, valorizzando l'uso efficiente delle risorse, limitando gli sprechi e favorendo, laddove tecnicamente possibile, l'impiego di alternative a minore impatto ambientale.

Parallelamente, ci impegniamo a incrementare anche l'uso dei materiali per il packaging provenienti da riciclo, come la carta, il legno e la plastica. In particolare nell'ultimo anno abbiamo avviato iniziative di sostituzione degli imballaggi misti con bobine in plastica 100% riciclata, compatibili con le richieste della clientela e con gli obiettivi di circolarità.

Utilizziamo diverse tipologie di bobine per l'avvolgimento e la movimentazione dei cavi, selezionate in base alle caratteristiche del prodotto o alle specifiche richieste del cliente. La maggior parte delle bobine impiegate è in legno proveniente prevalentemente da operazioni di recupero, trattato e reso ignifugo, e viene generalmente trattenuta dal cliente al momento della consegna. Per i cavi di grandi dimensioni, invece, impieghiamo bobine in ferro, ma esclusivamente per uso interno.

4.2 - GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

La **gestione dei rifiuti rappresenta una priorità nella nostra strategia ambientale**, ispirata a principi di prevenzione e circolarità. Adottiamo un approccio sistemico che include la classificazione puntuale tramite **codici EER** (Elenco Europeo dei Rifiuti), il monitoraggio dei flussi di rifiuto e la tracciabilità delle operazioni di smaltimento e recupero, assicurando il rispetto della normativa vigente e l'integrità del processo. A supporto di ciò, ci avvaliamo di fornitori qualificati e autorizzati, nonché di un sistema di gestione documentale che consente la verifica costante delle performance.

Nel 2025, abbiamo prodotto complessivamente 2.366 tonnellate di rifiuti, registrando una riduzione del 9,5% rispetto alle 2.613 tonnellate generate durante l'anno precedente. L'analisi per singola Società evidenzia che la quasi totalità dei rifiuti è generata da Teknikabel S.p.A., responsabile del 99% circa dei volumi totali.

RIFIUTI PRODOTTI PER PERICOLOSITÀ E DESTINO				
	U.M.	2023	2024	2025
Pericolosi	t	23,6	29,6	31,7
<i>Recupero</i>	t	13,5	7,3	3,2
<i>Smaltimento</i>	t	10,1	22,3	28,5
Non pericolosi	t	2.168,6	2.583,8	2.334,9
<i>Recupero</i>	t	2.168,6	2.583,8	2.334,9
<i>Smaltimento</i>	t	0,0	0,0	0,0
Totale	t	2.192,2	2.613,4	2.366,5

I rifiuti prodotti sono per la maggior parte non pericolosi (99%) e riconducibili a imballaggi, stracci e materiali filtranti, e rifiuti derivanti dalle lavorazioni meccaniche. I rifiuti pericolosi sono gestiti attraverso rigide misure di sicurezza e conferiti a impianti specializzati, nel pieno rispetto della normativa.

Siamo riusciti a mantenere pressoché stabile la **quota di rifiuti destinati a recupero, pari al 99%**. In particolare, quote significative dei rifiuti recuperati sono le diverse tipologie di imballaggio e i cavi in rame, i cui residui, grazie al valore del materiale, sono venduti e riutilizzati.

4.3 - USO DELLE RISORSE IDRICHE

GRI 303-3 Prelievo idrico
GRI 303-4 Scarico di acqua
GRI 303-5 Consumo di acqua

In un contesto industriale sempre più orientato all'efficienza operativa e alla responsabilità ambientale, consideriamo la gestione delle risorse idriche un importante indicatore di sostenibilità. Sebbene l'acqua non costituisca una risorsa primaria nei nostri processi produttivi, ne promuoviamo un utilizzo attento e razionale attraverso specifiche attività di monitoraggio e ottimizzazione dei consumi.

Non facciamo uso di acque superficiali, marine o prodotte. Il nostro intero fabbisogno idrico è soddisfatto mediante il prelievo di acque sotterranee da pozzi e l'approvvigionamento da reti idriche gestite da terze parti (acquedotto).

Nel 2025 abbiamo prelevato complessivamente 32 megalitri (ML) di acqua, registrando una diminuzione del 6% rispetto al 2024 (34 ML). Del totale

prelevato, 24 ML provengono da acque sotterranee e 8 ML da acquedotto. Rispetto agli anni precedenti, abbiamo incrementato il ricorso alle acque sotterranee, riducendo contestualmente l'approvvigionamento dalla rete idrica.

A differenza di HTC S.r.l., dove l'utilizzo dell'acqua è limitato prevalentemente a usi civili e igienico-sanitari, presso Teknikabel S.p.A. impieghiamo la risorsa idrica sia per finalità igienico-sanitarie sia all'interno dei processi produttivi. In particolare, utilizziamo l'acqua nei sistemi di raffreddamento dei cavi durante le fasi di estrusione.

Per limitare il consumo della risorsa e ridurre gli sprechi, adottiamo sistemi tecnici che consentono il ricircolo dell'acqua nei cicli di raffreddamento. Grazie a queste soluzioni, il consumo effettivo è riconducibile principalmente ai fenomeni di evaporazione e traspirazione.

PRELIEVO IDRICO				
	U.M.	2023	2024	2025
Prelievi totali	ML	32	34	32
Da acque di superficie	ML	0	0	0
Da acque sotterranee ⁸	ML	18	20	24
Da acquedotto	ML	14	14	8

Operando in circuito chiuso, i nostri sistemi di raffreddamento non generano scarichi industriali. Coerentemente con la metodologia adottata per il calcolo della *carbon footprint* (CF), assumiamo pertanto che i volumi scaricati siano equivalenti ai volumi prelevati.

⁸Il prelievo idrico avviene in un'area soggetta a stress idrico medio.

4.4 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI GHG

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (*Scope 1*)

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (*Scope 2*)

GRI 305-3 Emissioni indirette di gas serra (*Scope 3*)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

Il nostro impegno nella lotta al cambiamento climatico si basa su un approccio sistemico alla gestione dell'energia, volto a migliorare l'efficienza e ridurre le nostre emissioni climalteranti (GHG), contribuendo attivamente alla transizione ecologica. In linea con questa visione, nel 2025 abbiamo raggiunto un importante traguardo ottenendo la certificazione energetica ISO 50001 per gli stabilimenti della capogruppo Teknikabel S.p.A. (Almese e Volpiano).

Riconosciamo l'importanza di una **gestione efficiente** dell'energia e dell'utilizzo di fonti rinnovabili. Per questo motivo, utilizziamo energia prodotta dai nostri impianti fotovoltaici e ci poniamo l'obiettivo di aumentarne ulteriormente il contributo nel

mix energetico aziendale, attraverso investimenti e iniziative finalizzati a migliorare la nostra autonomia energetica e a ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive. Nel 2025 il consumo energetico complessivo di Teknikabel S.p.A. e HTC S.r.l., comprensivo sia di fonti rinnovabili generate dai nostri impianti fotovoltaici sia di fonti non rinnovabili, ha raggiunto 39.386 GJ, registrando un incremento del 7,1% rispetto ai 36.767 GJ del 2024.

Nel dettaglio, Teknikabel S.p.A. ha rappresentato la quota prevalente dei consumi energetici del Gruppo, confermandosi la realtà caratterizzata da maggiori fabbisogni energetici rispetto ad HTC.

CONSUMO DI ENERGIA PER FONTE ENERGETICA (GJ) ⁹			
	2023	2024	2025
<i>Gas naturale</i>	10.583	12.025	13.257
<i>Diesel¹⁰</i>	250	255	336
<i>Benzina¹⁰</i>	44	159	58
Totale consumi combustibili	10.877	12.440	13.652
<i>Elettricità autoprodotta da fotovoltaico</i>	2.320	1.755	2.100
<i>Elettricità acquistata</i>	20.779	23.146	24.186
<i>Elettricità venduta</i>	566 ¹¹	574	551
Totale energia elettrica	22.534	24.327	25.735
Totale energia consumata	33.411	36.767	39.386

⁹ I dati relativi ai consumi energetici per gli anni 2023-2024 sono stati ricalcolati in coerenza con i fattori di conversione adottati nel 2025. Per maggiori dettagli sui fattori di conversione utilizzati, si rinvia all'Appendice B.

¹⁰ I dati di benzina e gasolio per gli anni 2023-2024 sono stati rettificati escludendo dal calcolo la quota di carburante utilizzata per i veicoli in leasing (conteggiati nello *Scope 3*).

¹¹ Il valore è stato rettificato rispetto a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2024..

4.4 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI GHG

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

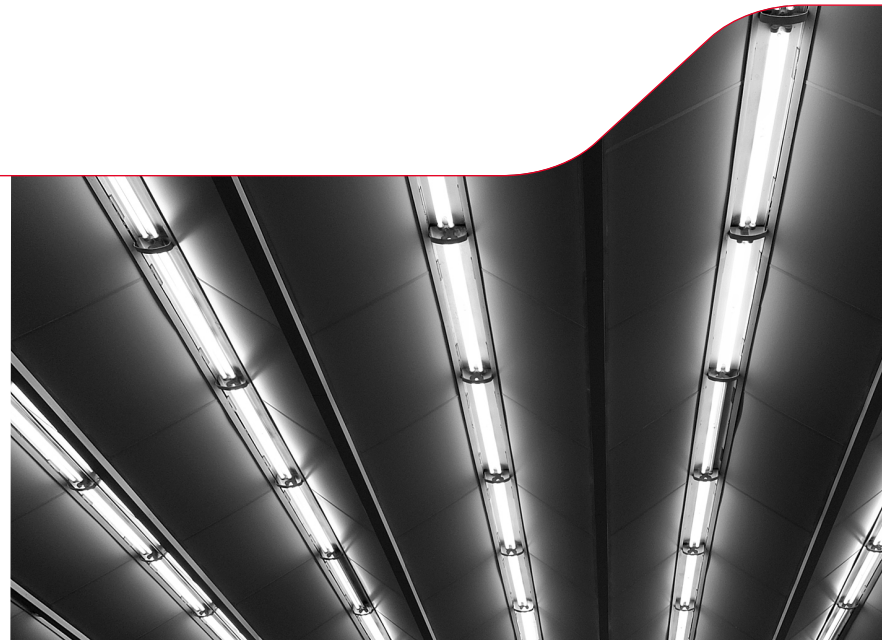
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-3 Emissioni indirette di gas serra (Scope 3)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

Nel corso degli ultimi anni abbiamo avviato importanti iniziative per il miglioramento dell'efficienza energetica, che hanno già mostrato risultati positivi. In particolare, sono stati investiti circa cinque milioni di euro nello stabilimento di Almese per l'ammodernamento di tre linee produttive: una linea di colorazione per fibra ottica dotata di lampade LED ad alta efficienza energetica, e due con motori industriali di nuova generazione. Il programma di sostituzione dell'illuminazione tradizionale con sistemi LED è stato esteso a nuovi ambienti aziendali, e sono stati installati sensori di movimento per ottimizzare l'uso dell'illuminazione e ridurre gli sprechi.

L'intensità energetica, calcolata come rapporto tra l'energia consumata all'interno dell'organizzazione e i ricavi espressi in milioni di euro, si è attestata a 286 GJ/M€ nel 2025.



INTENSITÀ ENERGETICA				
	U.M.	2023	2024	2025
Ricavi	M€	138,3	150,7	137,6
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	GJ	33.411	36.767	39.386
Intensità energetica	GJ/M€	242	244	286

4.4 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI GHG

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-3 Emissioni indirette di gas serra (Scope 3)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

A partire dai dati di consumo energetico, sono state calcolate le emissioni di gas a effetto serra (GHG).

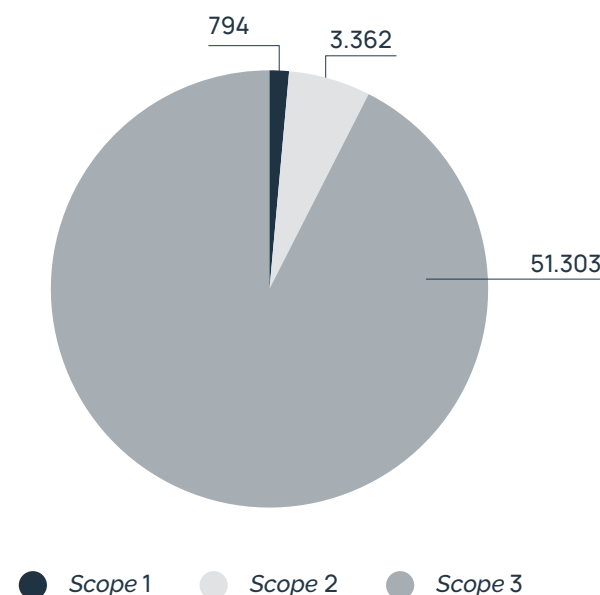
Emissioni di GHG dirette (Scope 1): includono quelle generate da fonti possedute o controllate direttamente dall'organizzazione, derivanti dalla combustione sia stazionaria sia mobile e dalle eventuali emissioni fuggitive.

Nel periodo di rendicontazione, le uniche emissioni dirette riconducibili alle attività aziendali sono quelle legate all'utilizzo di gas naturale e ai combustibili per il parco macchine di proprietà. Tali emissioni risultano pari a 794 tCO₂eq. per il 2025 (di cui il 71% attribuibili a Teknikabel e il 29% a HTC).

Emissioni di GHG indirette (Scope 2): Emissioni associate alla produzione di energia acquistata e consumata dall'organizzazione, come per esempio elettricità, calore o vapore. Queste emissioni sono generate esternamente, ma sono attribuibili all'azienda in quanto legate all'energia prelevata per alimentare le proprie attività.

Le emissioni di *Scope 2* sono associabili unicamente ai consumi energetici di elettricità. Oltre allo scenario *location-based*, che si basa sull'intensità media delle emissioni della rete elettrica nella regione in cui l'energia viene consumata (in questo caso, l'Italia) indipendentemente dalla specifica fonte di approvvigionamento scelta dall'azienda, viene rappresentato anche quello *market-based*. Quest'ultimo approccio rappresenta le emissioni aziendali tenendo conto delle specifiche scelte di acquisto di energia dell'azienda, consentendo di valorizzare la scelta di ricorrere alle Garanzie d'Origine.

SUDDIVISIONE EMISSIONI *MARKET-BASED* (tCO₂eq.)



4.4 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI GHG

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-3 Emissioni indirette di gas serra (Scope 3)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

EMISSIONI GHG				
	U.M.	2023	2024	2025
Emissioni di gas serra dirette – Scope 1 ¹³	tCO ₂ eq.	848	895	794
Emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2) – location-based	tCO ₂ eq.	1.774	1.976	2.099
Emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2) – market-based	tCO ₂ eq.	1.060	1.488	3.362
Totale Scope 1 e 2 location-based	tCO₂eq.	2.621	2.871	2.893
Totale Scope 1 e 2 market-based	tCO₂eq.	1.908	2.383	4.157

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG				
	U.M.	2023	2024	2025
Ricavi ¹³	M€	138,3	150,7	137,6
Emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 location-based)	tCO ₂ eq.	2.621	2.871	2.893
Emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 market-based)	tCO ₂ eq.	1.908	2.383	4.157
Intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 location-based)	tCO₂eq./M€	19	19	21
Intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 market-based)	tCO₂eq./M€	14	16	30

¹² Per il calcolo delle tonnellate di CO₂ per le emissioni dirette Scope 1 ci si riferisce esclusivamente alle tonnellate di CO₂ da combustione.

¹³ I dati riportati nella tabella alla voce "ricavi" sono stati ottenuti dal conto economico di Gruppo consolidato al 31 dicembre 2023, 2024 e 2025.

4.4 - CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI GHG

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-3 Emissioni indirette di gas serra (Scope 3)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

Il 2025 è il primo anno in cui abbiamo effettuato un'analisi strutturata delle emissioni di Scope 3, compiendo un passo significativo verso una comprensione più completa degli impatti ambientali associati alle nostre attività e all'intero ciclo di vita dei prodotti.

Le emissioni indirette di Scope 3 di Teknikabel S.p.A. e di HTC S.r.l. ammontano complessivamente a **51.303 tCO₂eq.**

L'analisi effettuata evidenzia come le principali fonti emissive siano riconducibili ai **beni e servizi acquistati**, che rappresentano circa l'**85%** delle emissioni complessive di Scope 3, seguiti dal **trasporto e distribuzione a monte** (circa **8%**) e dal **trasporto e distribuzione a valle** (circa **3%**). Le altre categorie considerate incidono in misura più contenuta sul totale.

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG - <i>SCOPE 3 MARKET-BASED</i> (2025)	tCO ₂ EQ.
3.01 Beni e servizi acquistati	43.276
3.03 Attività legate a carburanti ed energia non incluse nello <i>Scope 1</i> o nello <i>Scope 2</i>	544
3.04 Trasporto e distribuzione a monte	3.684
3.05 Rifiuti generati dalle operazioni	512
3.06 Viaggi di lavoro	61
3.07 Spostamenti dei dipendenti	1.851
3.09 Trasporto e distribuzione a valle	1.375
Totale	51.303

Alla luce di questi dati, intendiamo consolidare il nostro impegno nella riduzione delle emissioni attraverso alcune azioni concrete che sono illustrate nel prossimo capitolo dedicato ai nostri obiettivi ESG.

OBIETTIVI

Il nostro percorso verso la sostenibilità si fonda sulla ricerca di un equilibrio tra innovazione, tutela ambientale e benessere delle persone, in linea con i *Sustainable Development Goals* (SDGs).

5 - OBIETTIVI

SDGs

In linea con la propria visione strategica, Teknikabel ha scelto di integrare nella propria attività gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs), riconoscendone il valore come linea guida globale per uno sviluppo equo, inclusivo e duraturo. Il Gruppo contribuisce in modo concreto a diversi SDGs.



SDG 3: Salute e benessere per tutti e per tutte le età

Il Gruppo Teknikabel sviluppa cavi e soluzioni di cablaggio per apparecchiature biomedicali e dispositivi diagnostici, garantendo elevati standard di sicurezza, affidabilità e continuità operativa nelle strutture sanitarie. Tali soluzioni contribuiscono al miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi sanitari, promuovendo il benessere delle persone.



SDG 7: Energia pulita, sostenibile e accessibile

Il Gruppo Teknikabel supporta la transizione verso un sistema energetico sostenibile fornendo cavi specifici per impianti fotovoltaici, eolici e reti intelligenti. Attraverso la propria offerta tecnologica, contribuisce ad aumentare la quota di energia rinnovabile nel mix energetico e a migliorare l'efficienza delle infrastrutture elettriche.



SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica

Il Gruppo Teknikabel promuove un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e qualificato, investendo nello sviluppo delle competenze, nella formazione tecnica e nella tutela dei diritti dei lavoratori. L'attività produttiva localizzata in Italia e in altri Paesi contribuisce allo sviluppo economico e alla creazione di occupazione stabile nei territori coinvolti.



SDG 9: Imprese, innovazione e infrastrutture

Il Gruppo Teknikabel è impegnato nello sviluppo di tecnologie per infrastrutture avanzate nei settori dei trasporti, dell'energia, delle telecomunicazioni e dell'automazione. L'impegno costante nella ricerca di soluzioni tecnologiche avanzate, testimoniato dai 38 brevetti del Gruppo, unitamente alla capacità di progettazione su misura favoriscono l'innovazione industriale e la modernizzazione delle infrastrutture.



SDG 13: Lotta contro il cambiamento climatico

Il Gruppo Teknikabel contribuisce concretamente alla lotta contro il cambiamento climatico. Nel 2024, grazie agli impianti fotovoltaici installati presso le proprie sedi italiane e l'acquisto di energia da fonti rinnovabili, il Gruppo è riuscito a coprire circa il 36% del proprio consumo energetico tramite energia green. In linea con i propri obiettivi ambientali, ha inoltre avviato piani di ampliamento del parco fotovoltaico, con l'intento di raddoppiare la capacità produttiva da energia solare nei prossimi anni.

5 - OBIETTIVI

Sulla base di questo orientamento abbiamo definito obiettivi chiari, misurabili e progressivi. La tabella seguente presenta le principali azioni previste nel triennio di riferimento.

AMBITO ESG	OBIETTIVO A LUNGO TERMINE	2024		2025		2026
		TARGET	STATO DI AVANZAMENTO	TARGET	STATO DI AVANZAMENTO	TARGET
Ambientale	Aumentare la quota di energia consumata proveniente da fonti rinnovabili	9%	Raggiunto: 9% ¹⁴	10%	Raggiunto 10%	11%
Sociale	Incrementare le ore (h) di formazione pro-capite (volontaria e obbligatoria) ¹⁵	4,6	Raggiunto: 6,8	5	Raggiunto: 9,4	5,50
	Azzerare gli infortuni sul lavoro e mantenere a zero le malattie professionali tra dipendenti e lavoratori non dipendenti	0 infortuni e 0 malattie professionali	11 infortuni e 0 malattie professionali	0 infortuni e 0 malattie professionali	8 infortuni e 0 malattie professionali	0 infortuni e 0 malattie professionali
	Implementare le ore (h) di formazione non obbligatoria su tematiche di salute e sicurezza	N/A	N/A	N/A	N/A	0,75
	Aumentare la percentuale della popolazione aziendale coperta dal sistema di gestione salute e sicurezza (ISO 45001)	N/A	N/A	N/A	N/A	50%
	Incrementare la presenza femminile in posizioni manageriali ¹⁶	N/A	0%	15%	Raggiunto: 19%	20%
Governance	Implementare un modello di gestione e controllo (MOG) ai sensi del D.lgs. 231/2001	Progettazione del MOG	In programmazione	Pubblicazione e applicazione del MOG in Teknikabel S.p.A.	Raggiunto	Estensione del MOG in HTC S.r.l.

In aggiunta agli obiettivi previsti entro il 2026, la strategia a medio-lungo termine del Gruppo prevede un percorso di definizione di specifici **target di decarbonizzazione** scientificamente fondati e coerenti con gli obiettivi di transizione climatica europei.

¹⁴ Il KPI indica la percentuale di energia elettrica consumata annualmente che è stata autoprodotta da fonti rinnovabili da Teknikabel S.p.A., rispetto al consumo totale di energia elettrica della Società.

¹⁵ Il KPI indica il numero medio di ore di formazione per lavoratore (ore pro-capite), considerando tutte le categorie: operai, impiegati, quadri, dirigenti e lavoratori esterni per entrambe le Società.

¹⁶ Quadri e dirigenti.

06

APPROCCIO METODOLOGICO

6.1 - I CRITERI DI REDAZIONE

GRI 2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione

GRI 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto

GRI 2-5 Assurance esterna

GRI 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità

Questo documento, aggiornato annualmente, presenta i dati e le informazioni riferite alle Società Teknikabel S.p.A. e HTC S.r.l.

Coerentemente con l'anno di esercizio del bilancio finanziario, anche la rendicontazione di sostenibilità si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il documento è stato redatto su base volontaria e in conformità ai più riconosciuti e

diffusi standard di sostenibilità, i *Sustainability Standards* sviluppati dalla Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando le informative indicate all'interno dell'indice presentato nelle ultime pagine del documento. Abbiamo deciso di utilizzare questo standard per garantire una rappresentazione il più completa ed efficace possibile dei nostri impatti aziendali. Inoltre, l'adozione dei principi di rendicontazione previsti dagli standard GRI in tutte le fasi di stesura attribuisce al documento una qualità elevata.



Figura 1: I principi di rendicontazione GRI che abbiamo seguito nella redazione di questo report.

I contenuti di questo rapporto e i temi materiali – identificati come di seguito delineato – sono stati approvati dall'Alta Direzione che ha reputato di non sottoporre il documento ad asseverazione esterna.

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

L'analisi di materialità costituisce il principale riferimento metodologico previsto dagli standard di rendicontazione GRI ed è una fase cruciale nella redazione del rapporto di sostenibilità. Il concetto di materialità indica la soglia di rilevanza oltre la quale una tematica diventa rilevante per un'organizzazione, fungendo da base per l'individuazione delle questioni da includere nel perimetro di rendicontazione e da monitorare attraverso obiettivi, politiche e iniziative dedicate.

Per il presente esercizio di rendicontazione ci siamo prefissati un obiettivo ambizioso: innalzare il livello dell'analisi attraverso l'implementazione di un approccio basato sulla **doppia materialità**. Questo concetto, introdotto dagli standard europei per la rendicontazione della sostenibilità (ESRS¹⁷), prevede un ampliamento della prospettiva di materialità prevista dallo standard GRI (cosiddetta d'impatto), integrandovi la materialità finanziaria. In particolare:

Materialità d'impatto

Considera gli effetti positivi e negativi che le attività di un'organizzazione generano o possono generare verso l'esterno (logica inside-out) negli ambiti di sostenibilità; si tratta di un approccio che avevamo già considerato nel precedente esercizio di materialità.

Materialità finanziaria (logica *outside-in*)

Analizza come i cambiamenti esterni, in termini di rischi e opportunità, possano influenzare nel tempo la capacità dell'organizzazione di generare valore.

¹⁷ Gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) sono stati introdotti per dare attuazione alla Direttiva (UE) 2022/2464 (ovvero la *Corporate Sustainability Reporting Directive* - CSRD)

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

L'integrazione di queste due prospettive complementari consente di sviluppare una visione più completa e strategica. Si tratta di un processo scandito in cinque fasi, di seguito descritte e comuni a entrambe le tipologie di materialità, che ha come protagonista la valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO) negli ambiti della sostenibilità.

1. Analisi del contesto

Ha preso forma grazie alla disamina della documentazione aziendale e delle prassi operative, integrata da fonti esterne, per mappare le aree di impatto e di rischio rilevanti per il nostro settore. Queste informazioni hanno costituito la base per l'identificazione degli IRO.

2. Valutazione preliminare degli impatti e dei rischi

È avvenuta grazie alla partecipazione attiva dei principali vertici aziendali e ha permesso di mettere a fuoco dapprima gli impatti più significativi che le nostre attività possono avere sul pianeta, sulle persone e in termini di governance. In seguito abbiamo identificato gli eventuali rischi e le opportunità associate, oltre ad altri non correlati.

3. Scoring e valutazione della rilevanza

A ogni impatto, rischio e opportunità abbiamo attribuito uno scoring quantitativo regolato dai criteri ESRS, valutando l'importanza e la probabilità di accadimento per ciascuno di essi.

4. Determinazione delle soglie di rilevanza

Nella quarta fase del processo abbiamo definito le soglie preliminari per la selezione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti. Sulla base delle nostre priorità aziendali attuali e degli standard di settore, abbiamo fissato la soglia di rilevanza a >4, valore che sarà rivalutato annualmente per garantire che rifletta sempre accuratamente le nostre tematiche di sostenibilità prioritarie.

5. Aggregazione dei risultati

Tramite la selezione dei soli impatti, rischi e opportunità che hanno superato il valore soglia, abbiamo identificato la lista degli aspetti di sostenibilità per noi rilevanti lungo in tutta la catena del valore.

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

Di seguito presentiamo gli esiti di tale processo, suddivisi negli ambiti ambientale, sociale e di *governance*, e segnalando quando sono legati a operazioni a monte e a valle rispetto a quelle che implementiamo internamente.

TIPOLOGIA	DOVE	DESCRIZIONE IRO
TEMI AMBIENTALI		
Gestione ambientale		
Impatto negativo attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Emissioni di gas a effetto serra dagli stabilimenti produttivi e dalle attività nella catena di fornitura.
Impatto negativo attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Consumo di energia per le attività produttive. Gli stabilimenti sono dotati di attrezzature e impianti ad alta efficienza energetica e Teknikabel ha ottenuto la certificazione energetica ISO 50001 nel 2025. Attualmente producono energia da fonte solare che copre circa il 9% del fabbisogno energetico.
Impatto negativo attuale	Operazioni proprie	Consumo di acqua nei processi produttivi (raffreddamento). L'impatto è minimo in quanto è attivo un processo di ricircolo dell'acqua a uso industriale.
Rischio attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Aumento dei costi operativi dovuto alla maggiore volatilità dei prezzi dell'energia.
Opportunità potenziale	A monte, operazioni proprie, a valle	Riduzione della dipendenza dalla rete elettrica e dai prezzi volatili grazie all'aumento della capacità di autoproduzione di energia (es. fotovoltaico).
Rischio potenziale	A monte, operazioni proprie, a valle	Rischio di continuità operativa e integrità degli asset derivante da eventi estremi legati al cambiamento climatico. Questi sono sempre più frequenti e possono danneggiare gli impianti produttivi con conseguente interruzione della catena di approvvigionamento. A questo si associa l'aumento dei costi assicurativi.
Rischio potenziale	A monte, operazioni proprie, a valle	Rischio di non conformità legislativa derivante dall'introduzione di leggi e regolamenti in materia di cambiamento climatico (es. nuove normative sulle emissioni di CO ₂ , limiti ambientali più severi).
Opportunità attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	La prontezza di rispondere alle richieste di trasparenza e di riduzione dei propri impatti ambientali (es. Scope 3, EPD/LCA di prodotto) può portare il Gruppo a un migliore posizionamento sul mercato e nei confronti dei propri stakeholder (inclusi gli investitori).

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

TIPOLOGIA	DOVE	DESCRIZIONE IRO
Circularità dei materiali		
Impatto negativo attuale	A monte, operazioni proprie	Approvvigionamento di materiali per la produzione derivanti da materie prime non rinnovabili (es. rame, PVC, materie plastiche).
Impatto negativo attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Le attività del Gruppo comportano la produzione di rifiuti speciali.
Rischio attuale	A monte, operazioni proprie	Incertezze geopolitiche o crisi logistiche possono influenzare i prezzi e la disponibilità di materie prime (es. polimeri, rame, fibra ottica).
Opportunità attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Riduzione dei costi e/o benefici d'immagine e ambientali derivanti dall'impiego di materiali provenienti da riciclo (es. bobine di legno).
TEMI SOCIALI		
Salute e sicurezza		
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie	Presidi, macchinari e attrezzature per mitigare il rischio di infortuni e malattie professionali. Tutti i lavoratori ricevono formazione periodica e specifica e viene assicurato il rispetto della normativa cogente. Gli stabilimenti Teknikabel sono certificati ai sensi della UNI EN ISO 45001:2023.
Rischio potenziale	Operazioni proprie	Rischi reputazionali dati da incidenti sul lavoro. Viene posta molta attenzione alla prevenzione degli infortuni tramite azioni specifiche di coinvolgimento del personale e continui investimenti sulle attrezzature e luoghi di lavoro.
Opportunità attuale	Operazioni proprie	Un ambiente salutare e salubre riduce i giorni di assenteismo dovuti a infortuni e malattie professionali.

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

TIPOLOGIA	DOVE	DESCRIZIONE IRO
Benessere personale		
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie	Tutti i lavoratori sono assunti con CCNL di riferimento e godono delle applicazioni contrattuali. Sono inoltre previste forme integrative di supporto concordate con le rappresentanze sindacali (accordi integrativi) per normare l'erogazione di premi aziendali, straordinari ecc.
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie	<i>Welfare</i> per i dipendenti: accesso al sistema previdenziale; diritto al congedo parentale; assistenza sanitaria integrativa (per i dipendenti con contratto > 12 mesi); buoni pasto giornalieri legati alla presenza.
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie	Il Gruppo dispone di una maggiore diversità di genere all'interno della categoria operaia rispetto a realtà produttive analoghe.
Relazione con il territorio		
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie, a valle	Sostegno economico alle comunità locali tramite donazioni a organizzazioni benefiche. Tecnikabel S.p.A. ha sostenuto la comunità attraverso diverse iniziative, tra cui una donazione a favore della UILDM Bologna e del Centro Clinico NEMO, oltre al rinnovo del contributo alla Fondazione Telethon.
Rischio potenziale	Operazioni proprie, a valle	Conseguenze penali/amministrative legate a danni generati sul territorio di riferimento (es. danno ambientale). Attualmente, tale rischio risulta potenziale ed è adeguatamente presidiato attraverso sistemi di controllo, procedure operative e compliance normativa. Non si registrano precedenti episodi o contenziosi riconducibili a danni ambientali o a violazioni rilevanti.
Opportunità attuale	Operazioni proprie, a valle	Benefici d'immagine dati dall'instaurazione di rapporti con istituzioni e associazioni locali per la creazione di canali di dialogo sempre più aperti con gli <i>stakeholder</i> .
Opportunità potenziale	A monte, operazioni proprie, a valle	La scelta di approvvigionamento da fornitori locali riduce i rischi dati dalle incertezze geopolitiche.

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

TIPOLOGIA	DOVE	DESCRIZIONE IRO
Rischio potenziale	Operazioni proprie, a valle	Conseguenze penali/amministrative legate a danni generati sul territorio di riferimento (es. danno ambientale). Attualmente, tale rischio risulta potenziale ed è adeguatamente presidiato attraverso sistemi di controllo, procedure operative e compliance normativa. Non si registrano precedenti episodi o contenziosi riconducibili a danni ambientali o a violazioni rilevanti.
Opportunità attuale	Operazioni proprie, a valle	Benefici d'immagine dati dall'instaurazione di rapporti con istituzioni e associazioni locali per la creazione di canali di dialogo sempre più aperti con gli <i>stakeholder</i> .
Opportunità potenziale	A monte, operazioni proprie, a valle	La scelta di approvvigionamento da fornitori locali riduce i rischi dati dalle incertezze geopolitiche.



6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

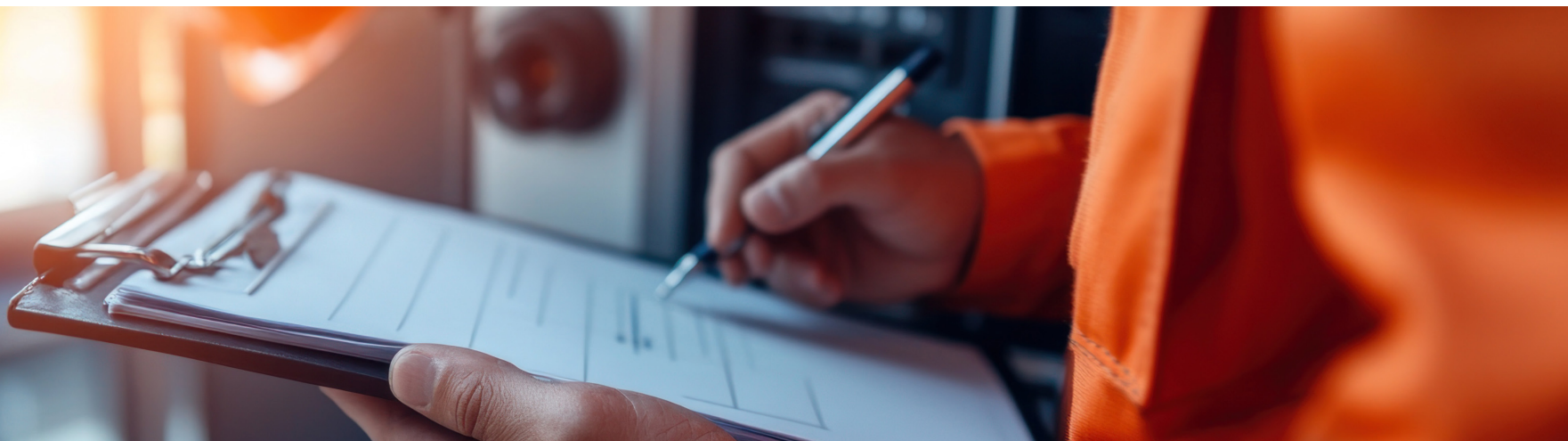
TIPOLOGIA	DOVE	DESCRIZIONE IRO
TEMI DI GOVERNANCE		
Qualità, innovazione e soddisfazione del cliente		
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie, a valle	Tutti i prodotti commercializzati dal Gruppo sono accompagnati da informazioni accurate e controlli di qualità che rispondono a specifiche tecniche del settore (es. marcatura CE, UL listed, ecc).
Rischio attuale	Operazioni proprie	Rischio di continuità operativa per non conformità dei prodotti. Le procedure adottate favoriscono una gestione preventiva delle criticità.
Opportunità attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Il mantenimento della certificazione ISO 9001 e delle attestazioni di conformità dei prodotti nei vari settori assicura la continuità e la soddisfazione del cliente.
Opportunità attuale	Operazioni proprie	Mantenimento della propria posizione di leadership nel mercato tramite continui investimenti in ricerca e sviluppo.
Performance economica		
Performance economica	A monte, operazioni proprie, a valle	Contributo all'arricchimento e allo sviluppo socio-economico tramite la distribuzione di valore tra stakeholder interni ed esterni.
Rischio attuale	A monte, operazioni proprie, a valle	Rischio legato al calo degli ordini dopo il picco temporaneo generato dal PNRR: l'azienda ha sostenuto alti volumi produttivi e costi strutturali che oggi, a fronte di una domanda ridotta, possono compromettere margini, liquidità e stabilità economica.
Opportunità attuale	Operazioni proprie, a valle	Ampliamento della base clienti esplorando nuovi mercati per ridurre la dipendenza dalle commesse legate a bandi finanziati dal Governo italiano.

6.2 - L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

GRI 3-2 Elenco di temi materiali

TIPOLOGIA	DOVE	DESCRIZIONE IRO
Integrità del Gruppo		
Impatto positivo attuale	Operazioni proprie, a valle	Il Gruppo dispone di procedure integrate che consentono conformità alle norme volontarie e non volontarie.
Rischio potenziale	A monte, operazioni proprie, a valle	L'assenza di un sistema di gestione adeguato, come il Modello Organizzativo (MOG) 231, espone l'organizzazione a significativi rischi legali, inclusi quelli legati a reati di corruzione, con possibili conseguenze penali, sanzioni economiche e danni reputazionali. Il MOG è entrato in vigore in Teknikabel nel 2025 e nel 2026 è previsto in HTC.
Opportunità attuale	Operazioni proprie	L'adozione dei sistemi di gestione ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), ISO 50001 (energia), ISO 45001 (salute e sicurezza), assieme alla continua implementazione di standard specifici per i settori di vendita accrescono la competitività e la reputazione sul mercato.



6.3 - STAKEHOLDER ENGAGEMENT

GRI 2-9 Approccio al coinvolgimento degli *stakeholder*

All'interno di un percorso di sostenibilità aziendale, il processo di ascolto e coinvolgimento dei portatori di interesse assume un ruolo imprescindibile, e mira a supportare l'azienda nelle fasi di identificazione e valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità, fornendo una guida strategica.

Il primo passaggio di questa attività prevede l'identificazione dei portatori di interesse più importanti secondo le indicazioni dello *AA1000 Stakeholder Engagement standard* (AA1000SES) 2015 sviluppato da AccountAbility.

Nella seconda fase del processo abbiamo mappato i nostri stakeholder lungo la catena del valore. Successivamente, per ognuna delle categorie sono stati identificati i principali rappresentanti, nei confronti dei quali è stato condotto un **engagement di tipo indiretto**, esaminando quindi la documentazione e la reportistica pubblicamente disponibile per comprenderne le aspettative in termini di sostenibilità.

Nel complesso, dall'analisi è emerso un elevato livello di allineamento tra le priorità aziendali e quelle dei portatori d'interesse. In particolare, si rileva **la coerenza dei temi individuati con il settore di riferimento e con le aspettative esterne**.

In futuro, aumenteremo l'interazione con i principali stakeholder in un'ottica di reciproco apprendimento e condivisione per approfondire le loro aspettative e incorporarle maggiormente nei nostri obiettivi negli ambiti ESG.



APPENDICE A

TABELLE DATI SOCIETARI

Di seguito sono presentati i dati e le informazioni ambientali e sociali relativi alle società Teknikabel S.p.A. e HTC S.r.l., con riferimento al triennio 2023-2025, ove disponibili; in assenza di serie storiche complete, sono riportati esclusivamente i dati riferiti all'esercizio 2025.

TABELLE DATI SOCIALI

DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E GENERE¹⁸ - TECNIKABEL S.p.A.

	2023	2024	2025
Organico a tempo indeterminato	273	303	323
<i>Donne</i>	62	73	67
<i>Uomini</i>	211	230	256
Organico a tempo determinato	31	24	33
<i>Donne</i>	6	2	8
<i>Uomini</i>	25	22	25
Organico a tempo pieno	298	322	352
<i>Donne</i>	62	70	71
<i>Uomini</i>	236	252	281
Organico a tempo parziale	6	5	4
<i>Donne</i>	6	5	4
<i>Uomini</i>	0	0	0
Totale	304	327	356

¹⁸ Numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione.

TABELLE DATI SOCIALI

DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E GENERE¹⁹ - HTC S.r.l.

	2023	2024	2025
Organico a tempo indeterminato	86	90	87
<i>Donne</i>	52	52	49
<i>Uomini</i>	34	38	38
Organico a tempo determinato	0	0	3
<i>Donne</i>	0	0	3
<i>Uomini</i>	0	0	0
Organico a tempo pieno	77	82	83
<i>Donne</i>	43	44	45
<i>Uomini</i>	34	38	38
Organico a tempo parziale	9	8	7
<i>Donne</i>	9	8	7
<i>Uomini</i>	0	0	0
Totale	86	90	90

¹⁹ Numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione.

TABELLE DATI SOCIALI

LAVORATORI NON DIPENDENTI - TECNIKABEL S.p.A.

	2023	2024	2025
Lavoratori somministrati	32	60	61
Lavoratori autonomi	0	0	0
Stage	0	1	0
Totale	32	61	61

LAVORATORI NON DIPENDENTI - HTC S.r.l.

	2023	2024	2025
Lavoratori somministrati	3	5	27
Lavoratori autonomi	0	0	0
Stage	0	0	0
Totale	3	5	27

TABELLE DATI SOCIALI

TURNOVER IN ENTRATA PER GENERE E FASCIA D'ETÀ - TECNIKABEL S.p.A.

	2023	2024	2025
Assunzioni	60	47	57
<i>Uomini</i>	46	35	46
<i>Donne</i>	14	12	11
<i>Sotto i 30 anni</i>	18	7	22
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	32	36	26
<i>Sopra i 50 anni</i>	10	4	9
Tasso di assunzione	20%	14%	16%
Cessazioni	28	24	28
<i>Uomini</i>	25	19	23
<i>Donne</i>	3	5	5
<i>Sotto i 30 anni</i>	3	5	2
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	15	10	21
<i>Sopra i 50 anni</i>	10	9	5
Tasso di turnover	9%	7%	8%

TABELLE DATI SOCIALI

TURNOVER IN ENTRATA PER GENERE E FASCIA D'ETÀ - HTC S.r.l.

	2023	2024	2025
Assunzioni	13	7	4
<i>Uomini</i>	5	6	1
<i>Donne</i>	8	1	3
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	3	1
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	13	4	2
<i>Sopra i 50 anni</i>	0	0	1
Tasso di assunzione	15%	8%	4%
Cessazioni	21	3	4
<i>Uomini</i>	6	2	0
<i>Donne</i>	15	1	4
<i>Sotto i 30 anni</i>	2	0	0
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	19	3	1
<i>Sopra i 50 anni</i>	0	0	3
Tasso di turnover	24%	3%	4%

TABELLE DATI SOCIALI

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE²⁰ - TECNIKABEL S.p.A.

	2023	2024	2025
Operai	4,5	9,0	6,1
Impiegati	0,7	5,6	22,5
Quadri	4,3	10,3	27,5
Dirigenti	8,0	4,0	31,3

LAVORATORI NON DIPENDENTI²¹ - HTC S.r.l.

	2023	2024	2025
Operai	0	1,1	6,4
Impiegati	0	0,9	1,8
Quadri	0	0	0
Dirigenti	0	0	0

²⁰ I dati degli anni 2023-2024 hanno subito una rettifica rispetto a quanto dichiarato nel Bilancio di Sostenibilità 2024.

²¹ I dati degli anni 2023-2024 hanno subito una rettifica rispetto a quanto dichiarato nel Bilancio di Sostenibilità 2024.

TABELLE DATI SOCIALI

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ - TECNIKABEL S.p.A.

	2023		2024		2025	
Dirigenti	2	100%	2	100%	3	100%
<i>Uomini</i>	2	100%	2	100%	3	100%
<i>Donne</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	0	0%	0	0%	1	33%
<i>Sopra i 50 anni</i>	2	100%	2	100%	2	67%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Quadri	10	100%	10	100%	16	100%
<i>Uomini</i>	10	100%	10	100%	12	75%
<i>Donne</i>	0	0%	0	0%	4	25%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	2	20%	2	20%	6	38%
<i>Sopra i 50 anni</i>	8	80%	8	80%	10	63%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%

TABELLE DATI SOCIALI

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ - TECNIKABEL S.p.A.

	2023		2024		2025	
Impiegati	58	100%	66	100%	71	100%
<i>Uomini</i>	35	60%	38	58%	45	63%
<i>Donne</i>	23	40%	28	42%	26	37%
<i>Sotto i 30 anni</i>	5	9%	10	15%	8	11%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	18	31%	25	38%	31	44%
<i>Sopra i 50 anni</i>	35	60%	31	47%	32	45%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Operai	234	100%	249	100%	266	100%
<i>Uomini</i>	189	81%	202	81%	221	83%
<i>Donne</i>	45	19%	47	19%	45	17%
<i>Sotto i 30 anni</i>	45	19%	47	19%	54	20%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	106	45%	116	47%	127	48%
<i>Sopra i 50 anni</i>	83	35%	86	35%	85	32%
<i>Categorie protette</i>	18	8%	19	8%	0	0%

TABELLE DATI SOCIALI

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ - HTC S.r.l.						
	2023		2024		2025	
Dirigenti	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Uomini</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Donne</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Sopra i 50 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Quadri	0	0%	0	0%	2	100%
<i>Uomini</i>	0	0%	0	0%	2	100%
<i>Donne</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	0	0%	0	0%	1	50%
<i>Sopra i 50 anni</i>	0	0%	0	0%	1	50%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%

TABELLE DATI SOCIALI

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ - HTC S.r.l.

	2023		2024		2025	
Impiegati	25	100%	28	100%	28	100%
<i>Uomini</i>	16	64%	19	68%	17	61%
<i>Donne</i>	9	36%	9	32%	11	39%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0	0%	2	7%	8	29%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	11	44%	12	43%	11	39%
<i>Sopra i 50 anni</i>	14	56%	14	50%	9	32%
<i>Categorie protette</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Operai	61	100%	62	100%	60	100%
<i>Uomini</i>	18	30%	19	31%	19	32%
<i>Donne</i>	43	70%	43	69%	41	68%
<i>Sotto i 30 anni</i>	4	7%	5	8%	6	10%
<i>Tra 30 e 50 anni</i>	22	36%	38	61%	19	32%
<i>Sopra i 50 anni</i>	35	57%	19	31%	35	58%
<i>Categorie protette</i>	6	10%	6	10%	6	10%

TABELLE DATI SOCIALI

NUMERO E TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO²² - TECNIKABEL S.p.A.

	2023	2024	2025
Ore uomo lavorate dipendenti	489.168	530.711	544.880
<i>Infortuni registrati</i>	7	10	6
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0
<i>Incidenti mortali</i>	0	0	0
Tasso di infortuni registrati	14,31	18,84	11,01
Tasso di infortuni gravi	0	0	0,00
Tasso di decessi	0	0	0
Ore uomo lavorate non dipendenti	42.441	39.652	61.519
<i>Infortuni registrati</i>	2	1	2
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0
<i>Incidenti mortali</i>	0	0	0
Tasso di infortuni registrati	47,12	25,22	32,51
Tasso di infortuni gravi	0	0	0
Tasso di decessi	0	0	0

²² Il tasso degli infortuni sul lavoro dei dipendenti e non dipendenti è calcolato dividendo il numero di infortuni registrati per le ore lavorate e moltiplicando il risultato per il fattore 1.000.000.

TABELLE DATI SOCIALI

NUMERO E TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO²³ - HTC S.r.l.

	2023	2024	2025
Ore uomo lavorate dipendenti	141.758	125.840	145.386
<i>Infortuni registrati</i>	0	0	0
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0
<i>Incidenti mortali</i>	0	0	0
Tasso di infortuni registrati	0	0	0
Tasso di infortuni gravi	0	0	0
Tasso di decessi	0	0	0
Ore uomo lavorate non dipendenti	6.048	10.080	17.014
<i>Infortuni registrati</i>	0	0	0
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0
<i>Incidenti mortali</i>	0	0	0
Tasso di infortuni registrati	0	0	0
Tasso di infortuni gravi	0	0	0
Tasso di decessi	0	0	0

²³ Il tasso degli infortuni sul lavoro dei dipendenti e non dipendenti è calcolato dividendo il numero di infortuni registrati per le ore lavorate, moltiplicato per il fattore 1.000.000.

TABELLE DATI AMBIENTALI

Per il dettaglio per Società sulle **materie prime** si faccia riferimento al cap. 4.1.

RIFIUTI PRODOTTI PER PERICOLOSITÀ E DESTINO - TECNIKABEL S.p.A.				
	U.M.	2023	2024	2025
Pericolosi	t	23,6	29,3	31,7
<i>Recupero</i>	t	13,5	7,0	3,2
<i>Smaltimento</i>	t	10,1	22,3	28,5
Non pericolosi	t	2.138,1	2.561,0	2.310,7
<i>Recupero</i>	t	2.138,1	2.561,0	2.310,7
<i>Smaltimento</i>	t	0	0	0
Totale	t	2.162,7	2.590,3	2.342,4

RIFIUTI PRODOTTI PER PERICOLOSITÀ E DESTINO - HTC S.r.L.				
	U.M.	2023	2024	2025
Pericolosi	t	0,02	0,3	0
<i>Recupero</i>	t	0,02	0,3	0
<i>Smaltimento</i>	t	0	0	0
Non pericolosi	t	30,5	22,8	24
<i>Recupero</i>	t	30,5	22,8	24
<i>Smaltimento</i>	t	0	0	0
Totale	t	30,5	23,1	24

TABELLE DATI AMBIENTALI

PRELIEVO IDRICO - TECNIKABEL S.p.A.		
	U.M.	2025
Prelievi totali	ML	30
Da acque di superficie	ML	0
Da acque sotterranee ²⁴	ML	24
Da acquedotto	ML	6

PRELIEVO IDRICO - HTC S.r.l.		
	U.M.	2025
Prelievi totali	ML	2
Da acque di superficie	ML	0
Da acque sotterranee ²⁵	ML	0
Da acquedotto	ML	2

²⁴ Il prelievo idrico avviene in un'area soggetta a stress idrico medio.

²⁵ Il prelievo idrico avviene in un'area soggetta a stress idrico medio.

TABELLE DATI AMBIENTALI

CONSUMO DI ENERGIA PER FONTE ENERGETICA (GJ)²⁶ - TECNIKABEL S.p.A.

	2023	2024	2025
<i>Gas naturale</i>	7.001	8.669	9.291
<i>Diesel²⁷</i>	185	193	305
<i>Benzina²⁷</i>	44	159	58
Totale consumi combustibili	7.229	9.022	9.654
<i>Elettricità autoprodotta da fotovoltaico</i>	2.131	1.529	1.890
<i>Elettricità acquistata</i>	20.192	22.544	23.568
<i>Elettricità venduta</i>	566	466	379
Totale energia elettrica	21.757	23.607	25.079
Totale energia consumata	28.987	32.629	34.733

²⁶ I dati relativi ai consumi energetici per gli anni 2023-2024 sono stati ricalcolati in coerenza con i fattori di conversione adottati nel 2025. Per maggiori dettagli sui fattori di conversione utilizzati, si rinvia all'Appendice B.

²⁷ I dati di benzina e gasolio per gli anni 2023-2024 sono stati rettificati escludendo dal calcolo la quota di carburante utilizzata per i veicoli in leasing (conteggiati nello *Scope 3*).

TABELLE DATI AMBIENTALI

CONSUMO DI ENERGIA PER FONTE ENERGETICA (GJ)²⁸ - HTC S.r.l.

	2023	2024	2025
<i>Gas naturale</i>	3.582	3.356	3.966
<i>Diesel²⁹</i>	65	61	31
<i>Benzina²⁹</i>	0	0	0
Totale consumi combustibili	3.648	3.418	3.997
<i>Elettricità autoprodotta da fotovoltaico</i>	189	226	210
<i>Elettricità acquistata</i>	588	602	618
<i>Elettricità venduta</i>	-	108	172
Totale energia elettrica	777	720	656
Totale energia consumata	4.424	4.138	4.653

²⁸ I dati relativi ai consumi energetici per gli anni 2023-2024 sono stati ricalcolati in coerenza con i fattori di conversione adottati nel 2025. Per maggiori dettagli sui fattori di conversione utilizzati, si rinvia all'Appendice B.

²⁹ I dati di benzina e gasolio per gli anni 2023-2024 sono stati rettificati escludendo dal calcolo la quota di carburante utilizzata per i veicoli in leasing (conteggiati nello *Scope 3*).

TABELLE DATI AMBIENTALI

EMISSIONI GHG - TECNIKABEL S.p.A.		
	U.M.	2025
Emissioni di gas serra dirette – <i>Scope 1</i> ³⁰	tCO ₂ eq.	564
Emissioni indirette da energia acquistata (<i>Scope 2</i>) – <i>location-based</i>	tCO ₂ eq.	2.045
Emissioni indirette da energia acquistata (<i>Scope 2</i>) – <i>market-based</i>	tCO ₂ eq.	3.276
Totale <i>Scope 1 e 2 location-based</i>	tCO₂eq.	2.609
Totale <i>Scope 1 e 2 market-based</i>	tCO₂eq.	3.840

EMISSIONI GHG - HTC S.r.l.		
	U.M.	2025
Emissioni di gas serra dirette – <i>Scope 1</i> ³¹	tCO ₂ eq.	231
Emissioni indirette da energia acquistata (<i>Scope 2</i>) – <i>location-based</i>	tCO ₂ eq.	54
Emissioni indirette da energia acquistata (<i>Scope 2</i>) – <i>market-based</i>	tCO ₂ eq.	86
Totale <i>Scope 1 e 2 location-based</i>	tCO₂eq.	284
Totale <i>Scope 1 e 2 market-based</i>	tCO₂eq.	317

³⁰ Per il calcolo delle tonnellate di CO₂ per le emissioni dirette *Scope 1* ci si riferisce esclusivamente alle tonnellate di CO₂ da combustione.

³¹ Per il calcolo delle tonnellate di CO₂ per le emissioni dirette *Scope 1* ci si riferisce esclusivamente alle tonnellate di CO₂ da combustione.

TABELLE DATI AMBIENTALI

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG - SCOPE 3 MARKET-BASED (tCO₂eq.) - TECNIKABEL S.p.A.	2025
3.01 Beni e servizi acquistati	41.633
3.03 Attività legate a carburanti ed energia non incluse nello Scope 1 o nello Scope 2	476
3.04 Trasporto e distribuzione a monte	3.682
3.05 Rifiuti generati dalle operazioni	508
3.06 Viaggi di lavoro	37
3.07 Spostamenti dei dipendenti	1.267
3.09 Trasporto e distribuzione a valle	1.344
Totale	48.947

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG - SCOPE 3 MARKET-BASED (tCO₂eq.) - HTC S.r.l.³²	2025
3.01 Beni e servizi acquistati	1.643
3.03 Attività legate a carburanti ed energia non incluse nello Scope 1 o nello Scope 2	69
3.04 Trasporto e distribuzione a monte	1
3.05 Rifiuti generati dalle operazioni	4
3.06 Viaggi di lavoro	24
3.07 Spostamenti dei dipendenti	584
3.09 Trasporto e distribuzione a valle	31
Totale	2.357

³² Eventuali disallineamenti nei totali sono dovuti all'arrotondamento dei valori delle singole categorie.

APPENDICE B

PARAMETRI TECNICI E MODALITÀ DI CALCOLO

EMISSIONE DI GAS CLIMALTERANTI

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) di scope 1, 2 e 3 indicate nel capitolo 4 sono riportati nelle tabelle seguenti.

SCOPE 1

COMBUSTIBILI		FATTORI DI CONVERSIONE (PCI)		FATTORI DI EMISSIONE	
Benzina	litri	0,0319	GJ/l	3,175	kg CO ₂ eq./litri
Gasolio	litri	0,0358	GJ/l	2,662	kg CO ₂ eq./litri
Gas Naturale	m ³	0,0356	GJ/m ³	2,050	kg CO ₂ eq./m ³

FONTI DEI DATI

Fattore di conversione (PCI): ISPRA, *Coefficienti standard* nazionali, 2024. Laddove necessario, per il calcolo del PCI, le unità di misura sono state preliminarmente convertite da litri a chilogrammi utilizzando i seguenti valori di densità:

- **Benzina:** 0,740 kg/l (fonte: ENEA, Rapporto sugli usi energetici, 2019).
- **Gasolio:** 0,835 kg/l (fonte: ISPRA, relazione annuale sulla qualità dei combustibili per autotrazione prodotti, importati e commercializzati nell'anno 2019, 2020).

Fattori di emissione: Department for Energy Security and Net Zero, Government of the United Kingdom, Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025, 2026.

EMISSIONE DI GAS CLIMALTERANTI

SCOPE 2

2023		
Scope	Fattori di emissione	
Emissioni lorde <i>location-based</i>	0,312	kg CO ₂ eq./kWh
Emissioni lorde <i>market-based</i>	0,540	kg CO ₂ eq./kWh
2024		
Scope	Fattori di emissione	
Emissioni lorde <i>location-based</i>	0,312	kg CO ₂ eq./kWh
Emissioni lorde <i>market-based</i>	0,500	kg CO ₂ eq./kWh
2025		
Scope	Fattori di emissione	
Emissioni lorde <i>location-based</i>	0,312	kg CO ₂ eq./kWh
Emissioni lorde <i>market-based</i>	0,500	kg CO ₂ eq./kWh

FONTI DEI DATI

Fattori di emissione:

- 2023: Elaborazione a partire dai dati Ecoinvent 3.11 (medium voltage).
- 2024: Elaborazione a partire dai dati Ecoinvent 3.12 (medium voltage).
- 2025: Elaborazione a partire dai dati Ecoinvent 3.12 (medium voltage).

EMISSIONE DI GAS CLIMALTERANTI

SCOPE 3

- IPCC (GWP 100a, 2021)
- Ecoinvent 3.11
- Studio Fieschi & Soci (confidential)



APPENDICE C

GRI CONTENT INDEX

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	Tecnikabel S.p.A. e HTC S.r.l. hanno redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2025-31/12/2025
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021
GRI Sector Standard	Non applicabile

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
Informative generali					
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli dell'organizzazione	1	Omissioni applicabili		
	2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione	6.1			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6.1			
	2-4 Revisione delle informazioni	3.2, 3.4, Appendice A			
	2-5 Assurance esterna	6.1			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.4, 1.5			
	2-7 Dipendenti	3.1			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	3.1			
	2-9 Struttura e composizione della governance	2.1			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.1			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.1			

GRI CONTENT INDEX

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
Informative generali					
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2.1			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.1, 6.1			
	2-16 Comunicazione delle criticità	2.1			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2.1			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder			
	2-23 Impegno in termini di policy	2.1, 2.2			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	2.2			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	1.6			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.2, 3.4			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	2.2			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	1.4			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	6.3			
	2-30 Contratti collettivi	3.1			
Temi materiali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	6.2	Omissioni non applicabili		
	3-2 Elenco di temi materiali	1.6, 6.2			

GRI CONTENT INDEX

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
Performance economica					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico generato e distribuito	2.3			
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	2.3			
Integrità del Gruppo					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2.2			
GRI 205: Anticorruzione 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2.2			
Gestione ambientale					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2, 4.3, 4.4			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.4			
	302-3 Intensità energetica	4.4			

GRI CONTENT INDEX

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
Gestione ambientale					
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	4.3			
	303-4 Scarico di acqua	4.3			
	303-5 Consumo di acqua	4.3			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	4.4			
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	4.4			
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	4.4			
Circolarità dei materiali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.1, 4.2			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti	4.2			
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	4.2			
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	4.2			
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	4.1			
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	4.1			
Benessere del personale					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1, 3.2, 3.3			

GRI CONTENT INDEX

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
Benessere del personale					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1, 3.2, 3.3			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	3.1			
	401-2 Benefit	3.1			
	401-3 Congedo parentale	3.1			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	3.2			
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	3.1			
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità tra i dipendenti e nel più alto organo di governo	2.1, 3.3			
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3.3			
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3.3			
Salute e sicurezza					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.4			

GRI CONTENT INDEX

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PARAGRAFO	OMISSIONE		
			REQUISITO OMESSO	MOTIVO	SPIEGAZIONE
Benessere del personale					
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.4			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.4			
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	3.4			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.4			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.4			
	403-9 Infortuni sul lavoro	3.4			
	403-10 Malattie professionali	3.4			
Relazione con il territorio					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	1.5			
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	1.5	Informazione solo qualitativa		
Qualità, innovazione e soddisfazione del cliente					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	1.4			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	1.4			
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	1.4			



HEADQUARTER

Via Brandizzo 243
10088 - Volpiano (TO) – Italy
TEL +39 011 9951997

PRODUCTION PLANT

Via Brandizzo 243
10088 - Volpiano (TO) – Italy
TEL +39 011 9951997

PRODUCTION PLANT

Via Riviera 100
10040 - Almese (TO) – Italy
TEL +39 011 9352971

tecnikabel.com

DIVISIONE AUTOMAZIONE

Via Osella, 7/9
10040 Leini (TO) - Italy
TEL +39 011 9986811
E-mail infohtc@htcsrl.com

DIVISIONE FERROVIARIA

Via Robassomero, 8
10078 Venaria (TO) - Italy
Tel. +39 011 0240469
E-mail infohtc@htcsrl.com



**Choose Sustainability.
Choose Digital.**
Scan the QR code and **access
the digital version of the company
profile**, actively contributing to
a more responsible future.



www.htcsrl.com

Per informazioni sulla sostenibilità
del Gruppo Teknikabel e i contenuti di questo
Report scrivere a: **INFO@TECNIKABEL.IT**